

# Relato Integrado

2025



eucatex 

# Sumário

## **Apresentação do relato**

### **Mensagem do CEO**

### **Destaques do ano**

#### **A Eucatex**

Quem somos  
Nossa trajetória  
Portfólio de produtos  
Segmentos de atuação

#### **Desenvolvimento Sustentável**

Cultura e estratégia de sustentabilidade  
Materialidade  
Desempenho operacional e financeiro  
Transformação digital

#### **Governança e Transparência**

Estrutura de governança  
Ética e Compliance  
Gestão de riscos  
Segurança da informação e privacidade

## **Desempenho Ambiental**

Gestão ambiental  
Gestão florestal  
Preservação da biodiversidade  
Mudanças climáticas  
Emissões  
Materiais  
Energia  
Água  
Efluentes e resíduos

## **Nossa Gente**

Nossa Gente  
Diversidade e inclusão  
Atração e Retenção de Talentos  
Treinamento e desenvolvimento  
Saúde e segurança do trabalho

## **Impacto Social e Relacionamento**

Comunicação com os diversos públicos  
Responsabilidade social e comunidades  
Cadeia de fornecimento

## **Caminho para o Futuro**

### **Anexos**

### **Sumário GRI**

### **Créditos**

## APRESENTAÇÃO DO RELATO

GRI 2-14; 2-2; 2-3; 2-5

Pelo segundo ano, a Eucatex apresenta seu relatório de sustentabilidade, com frequência que passa a ser anual, abrangendo as dimensões ambiental, social e de governança (aspectos ESG, do inglês *Environmental, Social and Governance*), além da dimensão financeira, que demonstra seu desempenho e seus principais resultados.

O documento, referente ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, adota o relato integrado como parte da evolução no reporte de seu compromisso de sustentabilidade diretamente conectado ao planejamento estratégico e ao crescimento do negócio. Segue as diretrizes dos *frameworks* globais *Global Reporting Initiative* (GRI) e *International Integrated Reporting Framework* (IR), conforme publicado pelo *International Integrated Reporting Council* (IIRC). Também apresenta, pela primeira vez, a dupla materialidade, evidenciando riscos e oportunidades.

O conteúdo contempla informações da Eucatex S.A. Indústria e Comércio, suas controladas - Eucatex Indústria e Comércio Ltda., ECTX

Indústria e Comércio Ltda., Eucatex Consultoria de Serviços Ltda., Eucatex Imobiliária Ltda., Eucatex North America Inc, ECTX Ambiental, Logística e Transportes Ltda., Eucatex Fundo de Investimento em Direitos Creditórios Industriais de Responsabilidade Ilimitada, Castilho Solar Participações S.A., Novo Prisma Agroflorestal Ltda., Eucatex Distribuição e Logística Ltda., Eucatex Comercializadora de Energia Elétrica Ltda., Eucatex Nordeste ind. e Com. Ltda., Eucatex Florestal Ltda., ECTX Imobiliária Ltda. e Pescara Administração e Participações S/A.

O Grupo de Trabalho ESG e diretoria da Eucatex, analisaram e aprovaram as informações relatadas, incluindo os temas materiais da organização. Os indicadores GRI deste relatório não foram auditados por um organismo externo.

Dúvidas sobre o relatório podem ser encaminhadas para [esg@eucatex.com.br](mailto:esg@eucatex.com.br)



# MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22



É com grande orgulho que apresentamos o Relato Integrado Eucatex 2025, um marco na evolução da nossa transparência e do nosso compromisso inabalável com o desenvolvimento sustentável. Ao completarmos 74 anos de história, consolidamos o amadurecimento do nosso reporte socioambiental, que passa a ter frequência anual e adota, de forma inédita, o conceito de dupla materialidade.

Esse avanço metodológico nos permite conectar diretamente o planejamento estratégico e o crescimento do negócio às reais necessidades e expectativas de nossas partes interessadas, evidenciando com clareza os riscos e as oportunidades que guiarão a perenidade da nossa empresa no curto, médio e longo prazos.

O ano de 2025 nos desafiou a demonstrar, mais uma vez, a resiliência e o comprometimento que estão no cerne de nossos valores. Mesmo diante de um cenário econômico global complexo, que impôs severas pressões de custos decorrentes de eventos climáticos e fortes oscilações no mercado externo (como o aumento temporário das tarifas de importação nos Estados Unidos para até 50%), soubemos agir com agilidade.

A recuperação gradual do mercado internacional, que encerrou o período com crescimento de

21% nas exportações, somada ao desempenho consistentemente positivo no mercado interno nos segmentos de construção civil (+4,6%) e da indústria moveleira (+6,8%), comprova a solidez da nossa estratégia focada na diversificação de portfólio e na priorização de produtos de maior valor agregado.

Como reflexo dessa eficiência operacional e comercial, alcançamos resultados financeiros históricos. Nossa receita líquida atingiu R\$ 3,1 bilhões, representando um crescimento de 8,6% em relação ao ano anterior. Fechamos o ciclo com um lucro líquido recorrente de R\$ 340,3 milhões, um aumento de 54,7% comparado a 2024. Esses números validam a nossa capacidade de entrega e fortalecem nossa estrutura de capital, que contou ainda com o alongamento do perfil do endividamento por meio da emissão de R\$ 620 milhões em Certificados de Recebíveis do Agronegócio (CRA).

Olhar para o futuro exige investir com responsabilidade e inovação no presente. Por isso, em 2025, direcionamos R\$ 410,8 milhões em investimentos estratégicos voltados à expansão florestal e à modernização industrial, com especial foco na automação de processos, melhoria da ergonomia para nossas equipes e elevação do controle de qualidade

na planta de Salto (SP). No campo tecnológico, aplicamos R\$ 1,7 milhão na nossa transformação digital, consolidando nosso *data lake* e implementando um modelo de inteligência artificial para previsão de demanda com 92% de assertividade. Também reestruturamos nossa cibersegurança para garantir um ecossistema de defesa digital robusto.

A responsabilidade socioambiental não é uma agenda paralela na Eucatex; ela é o eixo condutor de nossa existência. Nosso manejo florestal, que administra 51,3 mil hectares e fornece mais de 1,5 milhão de metros cúbicos de madeira anualmente sob os rigorosos selos de manejo florestal responsável e sistema de gestão ambiental, segue como uma fortaleza competitiva.

Para responder com responsabilidade aos desafios das alterações no clima, que neste ano nos afetaram com secas e incêndios severos, instituímos o nosso Grupo de Trabalho sobre Mudanças Climáticas e intensificamos as pesquisas do programa Silvicultura 4.0. Expandimos nossas áreas destinadas à conservação da vegetação nativa para mais de 10 mil hectares e criamos a divisão Eucatex Bioenergia, consolidando nosso pioneirismo na reciclagem de madeira ao reaproveitar 95.161 toneladas de biomassa para a geração do vapor que movimenta nossas

plantas. Adicionalmente, avançamos na ecoeficiência com o projeto-piloto BABMA para tratamento biológico de efluentes em Botucatu (SP) e mantivemos nossa meta de transição energética por meio de um contrato de longo prazo que assegura que 50% de nossa demanda elétrica venha de fonte solar.

Cuidar das comunidades do entorno dos nossos negócios também é um tema muito relevante para a Companhia. Investimos continuamente em projetos que fomentam a educação, a cultura, a saúde e a geração de renda, buscando criar um legado positivo e duradouro para as comunidades locais. Em 2025, as doações da empresa beneficiaram 16 instituições (sendo uma doação via projeto da Lei Rouanet), totalizando R\$ 1,038 milhão.

Essas iniciativas refletem nossa estratégia de sustentabilidade. Criada em 2023, sob o posicionamento “Criando Ambientes Sustentáveis”, traduz nossa ambição de ser relevante junto aos nossos principais *stakeholders* atuando de forma ativa e sustentável para gerar impactos positivos e criar valor, ao mesmo tempo, que promove o desenvolvimento sustentável.

O reconhecimento internacional que obtivemos no *World Finance Sustainability Awards 2025*, na categoria Indústria Madeireira, chancela que as práticas ambientais, sociais e de governança da Eucatex estão alinhadas aos mais elevados padrões globais de excelência. Toda essa construção, contudo, só é possível graças à energia e ao talento de nossos mais de 3,4 mil colaboradores diretos e cerca de 3,5 mil indiretos, que transformam diariamente nossa missão em realidade. Sermos reconhecidos como uma Excelente Empresa para Trabalhar reflete o reconhecimento do ambiente de trabalho, respeito, confiança e reforça o que há de mais essencial em nossa cultura: a valorização das pessoas, o trabalho em equipe, a ética e a busca constante por inovação e sustentabilidade.

Agradecemos aos nossos clientes pela confiança, aos nossos fornecedores pela parceria e aos nossos acionistas — incluindo o Grupo BTG Pactual, cuja participação desde 2023 solidifica nossa governança — por acreditarem que a tradição industrial e o respeito ao meio ambiente são os pilares para a construção de um amanhã próspero e sustentável.

Boa leitura.

Flávio Maluf

## DESTAQUES

### CAPITAL FINANCEIRO



**R\$ 3,1** bilhão

de Receita Líquida



**R\$ 340,3** milhões

Lucro Líquido



**R\$ 620** milhões

em Certificados de Recebíveis do Agronegócio (CRA).



**R\$ 410,8** milhões

em investimentos estratégicos voltados à expansão florestal e à modernização industrial

### CAPITAL HUMANO



**3,4 mil**

colaboradores próprios



**3,5 mil**

prestadores de serviços terceiros



**101 mil**

Horas de Capacitação e Desenvolvimento



**28,92**

Média de horas de capacitação por colaborador



**GPTW**

Conquista do selo Great Place To Work®

### CAPITAL MANUFATURADO



**R\$ 410,8** milhões

de investimento voltados à expansão florestal e modernização industrial

### CAPITAL INTELECTUAL



**R\$ 1,7** milhão

Investido em projetos de transformação digital

### CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO



**R\$ 1,038** milhão

doados a 16 instituições



## DESTAQUES

### CAPITAL NATURAL



**51,3 mil**

hectares de terras sob gestão da companhia



**35.402,76\***

hectares são certificados pelo manejo florestal responsável



**10 mil**

hectare de áreas destinadas à conservação de vegetação nativa (14 mil campos de futebol)



**38,9 mil\***

hectares de terras destinadas à plantação de florestas de eucalipto (54 mil campos de futebol)



**10 milhões**

de mudas clonais/ano (capacidade de produção)



**67%**

do consumo energético interno da organização proveniente de fontes renováveis



**1,78 mil**

hectares de áreas registradas como restauradas (2,5 mil campos de futebol)



**95.161 toneladas**

de madeira destinadas à reciclagem, sendo

**27.460 toneladas**

Vendidas na forma de cavaco

### CAPACIDADE NOMINAL DE PRODUÇÃO

THDF/MDF **210.375 toneladas**

Fibra **370.670 toneladas**

MDP **250.000 toneladas**

Total = **831.045 toneladas**

A capacidade da **Unidade tintas** em 2025 foi de

**2,7 milhões de galões =  
9,72 milhões de litros**

\* Este valor vem da área total sob gestão da Eucatex.



A Eucatex

## QUEM SOMOS

GRI 2-1; 2-7; 2-8

Com 74 anos de história, a Eucatex (B3: EUCA3 e EUCA4) é uma das maiores produtoras de painéis de madeira do Brasil, com atuação também nos segmentos de tintas e vernizes, pisos laminados e portas. De origem brasileira, possui uma subsidiária em Atlanta, nos Estados Unidos, responsável pela coordenação da atividade de exportação da Eucatex S/A para mais de 37 países, bem como pela distribuição dos produtos nos Estados Unidos. No Brasil a empresa possui unidades em São Paulo, Pernambuco, Rio Grande do Sul, Paraná e Minas Gerais, onde emprega mais de 3,4 mil colaboradores diretos e cerca de 3,5 mil indiretos.

Os pisos laminados e vinílicos, as portas, divisórias, os painéis MDF e MDP, as chapas de fibras de madeira, chapas T-HDF, as linhas de tintas imobiliárias e complementos, têm portfólios em constante evolução, com aplicação de avançadas tecnologias. A empresa busca desenvolver produtos que oferecem opções práticas e criativas, a partir de pesquisas, com tecnologia de ponta e respeito ao meio ambiente.

Com uma trajetória marcada pelo pioneirismo, foi a primeira empresa na América Latina a instalar uma Linha de Reciclagem de Madeira em escala industrial e a pioneira do setor a receber a certificação ISO 9001:2015. Além disso, possui, há mais de 20 anos, os Certificados FSC® (*Forest Stewardship Council*®) de Manejo Florestal (FSC-C005495) e de Cadeia de Custódia (FSC-C019524), já que trabalha com madeira produzida a partir de fontes responsáveis. Em suas fábricas, são utilizadas somente madeiras de eucalipto reflorestado, cujas áreas florestais ocupam mais de 48 mil hectares, sendo um quinto destinado a reservas naturais.

Sua Unidade Florestal, com Viveiro de Muda, é certificada há 15 anos pela norma ISO 14001:2015. A Eucatex mantém o Programa de Educação Ambiental Casa da Natureza, que há mais de duas décadas se volta à conscientização de crianças em idade escolar da região de Bofete, no Estado de São Paulo, para as questões relacionadas ao meio ambiente e à cidadania.



## Visão

**Participar** de todas as etapas da **vida das pessoas**, com **soluções criativas**, que **valorizam** seus ambientes de convivência.



## Missão

**Oferecer produtos** práticos e eficientes para o bem-estar das pessoas, **com respeito ao meio ambiente e à sociedade**.



## Valores

Respeito  
Comprometimento  
Sustentabilidade  
Criatividade  
Simplicidade  
Resiliência



## Presença no mercado

GRI 2-6

### 7 fábricas no Brasil

Botucatu (SP), Salto (SP), Cabo de Santo Agostinho (PE), Quatro-Barras (PR) e Betim (MG)

### 4 escritórios

São Paulo (SP), Belo Horizonte (MG), Bento Gonçalves (RS) e Alpharetta (EUA)

### 3 frentes de negócio

Florestal, madeira, tintas e vernizes

### 51,3 mil hectares em 142 fazendas

(38,9 mil hectares de áreas destinadas a florestas de eucalipto plantadas)

### 10 milhões de mudas/ano

no Viveiro de Mudas em Bofete (SP)

### 6 grandes marcas

Tintas Eucatex, Eucafloor, Eucatex Divisórias, Eucadoor, Chapatex e Eucatex MDF/MDP<sup>1</sup>

### +40 países atendidos

Brasil, Estados Unidos, Bolívia, Israel, Inglaterra, Paraguai, Suécia, Nigéria, Colômbia, Peru, Equador e outros

### Portfólio de produtos

Pisos laminados, divisórias, portas, batentes, painéis MDP/MDF e T-HDF, chapas de fibras de madeira, tintas e vernizes<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Para uma visão completa sobre marcas e produtos, visite o site Institucional <https://www.eucatex.com.br/>

## NOSSA TRAJETÓRIA

Desde sua fundação, a companhia trabalha com seriedade, investindo em sustentabilidade e tecnologia, com o objetivo de fabricar produtos de qualidade, tornando-a numa marca reconhecidamente sólida. É reconhecida por seu pioneirismo, sua qualidade, tecnologia de ponta e pela responsabilidade de suas ações em prol do meio ambiente.



- Fundação da Eucatex.



- Inauguração da primeira fábrica, em Salto (SP), hoje conhecida como Unidade Chapas.



- Abertos os primeiros escritórios de representação em diversas capitais brasileiras e na Argentina.

## 1965



- Início das exportações para a Europa.

## 1966-1994



- Inauguradas mais duas Unidades em Salto (SP) e a Unidade Metálica, em Barueri (SP);
- Abertura de escritórios na Holanda, Estados Unidos e México;
- Início da produção de tintas;
- Investe em terras e reflorestamento, visando autossuficiência de matéria-prima;
- Exportação para mais de 50 países.

## 1996-1999



- Começa a fabricar painéis MDP em Botucatu, que depois passa a produzir também pisos laminados;
- Conquista selo de Manejo Florestal FSC® (FSC-C005495), selo de Cadeia de Custódia FSC® (FSC-C019524) e ISO 9001:2015;
- Criação do Programa de Educação Ambiental Casa da Natureza.

## 2001-2018



- Obtenção da certificação ISO 14001:2015 para a Unidade Florestal;
- Lançamento do Programa Reciclagem de Madeira;
- Certificação CARB;
- Nova planta para produção de tintas em Cabo de Santo Agostinho (PE);
- Conquista do selo PEFC;
- Inauguração da Linha de MDF/HDF;
- Fabricação de tintas no Estado de Pernambuco

2019



- Compra da unidade de Chapas de Fibra em Botucatu.

2023



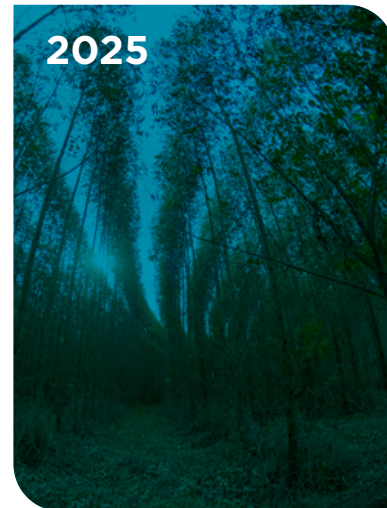
- Conclusão das operações societárias entre controladores da Eucatex e do Grupo BTG Pactual;
  - Assinatura do contrato de compra de energia elétrica de longo prazo;
  - Estruturação da estratégia de ESG da Eucatex;
  - Implementação do Comitê de Ética e O800 anônimo e independente.

2024



- Atualização do planejamento estratégico;
- Realização de Pesquisa de Clima;
- Produção de tintas completa 30 anos de mercado.

2025



- Início do Grupo de Trabalho sobre Mudanças Climáticas;
- Eucatex reconhecida no *World Finance Sustainability Awards 2025*.

## FRENTES DE ATUAÇÃO

GRI 2-6

A Eucatex se dedica ao plantio de florestas de eucalipto para a produção de painéis de madeira, chapas de fibras, pisos laminados, divisórias, portas e ainda produz tintas e vernizes para atender três segmentos: Indústria Moveleira e Revenda, Construção Civil e Exportação. Para tanto, sua operação divide-se nas unidades Florestal, Madeira, Tintas e Vernizes.



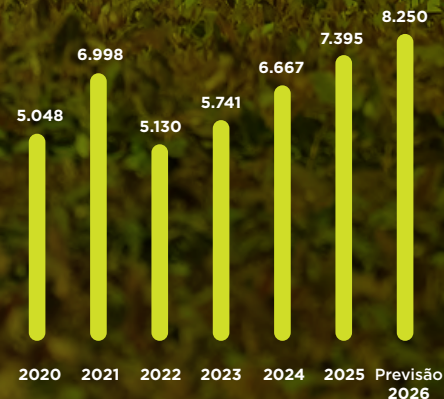
## Florestal

A Eucatex é responsável por todas as etapas de manejo florestal nos 51,3 mil hectares das 142 fazendas administradas (próprias e de terceiros), localizadas na região de Salto (SP) e Botucatu (SP), sendo 38,9 mil hectares de áreas destinadas a florestas de eucalipto plantadas. Da área total gerida pela companhia, 35.402,76 hectares, são certificados pelo FSC® (FM - Forest Management) e PEFC. Adicionalmente, as atividades de manejo, também são certificadas pela ISO 14001:2015, que englobam a gestão de bens florestais, a produção de mudas, a silvicultura e a colheita da produção de madeira de eucalipto.

Seu Viveiro de Produção de Mudas localizado em Bofete (SP), existente desde a década de 1970, produz mais de 10 milhões de mudas clonais de eucalipto por ano, garantindo o sucesso do plantio florestal.

A Unidade Florestal assegura o fornecimento contínuo de mais de 1,5 milhão de metros cúbicos de madeira anualmente, controlado por meio do sistema de cadeia de custódia (procedimentos que garantem a origem de madeira de um manejo florestal responsável, preservando a biodiversidade).

### Novas florestas plantadas e condução da brotação (ha)



## Madeira

Com um processo de produção que combina tecnologia de ponta com a *expertise* adquirida ao longo dos anos, a companhia é capaz de oferecer produtos e alta qualidade e durabilidade. As atividades dessa área abrangem desde a seleção da matéria-prima ao acabamento dos produtos, mantendo um rigoroso controle de qualidade. Essa área de negócios é formada pelas Unidades Chapas, Fibras e MDP.



Lançamento do piso laminado resistente à umidade agregou valor de vendas, melhorando a margem, o faturamento e a percepção de qualidade da marca. No segmento de tintas, uma inovação semelhante resolve problemas de infiltração, com o uso de tinta resistente à água. Para móveis seriados, foram apresentadas 12 padronagens diferentes em 2025, um volume superior ao de anos anteriores.



**Casa Cor Ribeirão Preto 2025**

Profissionais que assinam os ambientes: Maria  
Fernanda Murari e Maria Carolina Murari

# Tintas e Vernizes

O negócio de Tintas e Vernizes investe continuamente em minimizar seus impactos ambientais, desenvolvendo tintas com baixo teor de compostos orgânicos voláteis (COV), uso de embalagens recicláveis e aplicando as melhores práticas para proteção ambiental. Para garantir a qualidade e o baixo risco para as pessoas e o ambiente, os produtos são submetidos a testes técnicos que garantem suas propriedades e a conformidade com as normas e exigências legais e regulatórias.

## LANÇAMENTOS

### **Eucatex Infinity Bond Grafeno**

Promotor de aderência base água, substitui wash primer e primers solvente. Com baixíssimo VOC, já foi premiado pela P&C Pintura (grafeno).

### **Eucatex Infinity PU**

Verniz PU base água, que substitui solução solvente (verniz, diluente e catalisador), também premiado pela P&C Pintura.

### **Solar Block**

Tinta que reflete UV e infravermelho, reduz calor interno e consumo de energia; aplicável também em ambientes industriais.

### **Eucatex Aqua Resist (tinta)**

Bloqueador de umidade, substitui impermeabilizantes à base solvente; premiado em inovação.

### **Nova embalagem**

Em balde plástico reciclado, lançamento direcionado principalmente para os clientes do Nordeste.

**Morar Mais Belo Horizonte 2025**  
Profissionais que assinam os ambientes:  
Luísa Maciel e Sophia Lima



Desenvolvimento  
Sustentável

## CULTURA E ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

GRI 2-1; 2-7; 2-8

Desde a sua fundação, a Eucatex investe em desenvolvimento sustentável e preocupa-se com seu impacto ambiental e social, integrando essa visão como parte do planejamento estratégico. Essa mentalidade está presente em toda a operação, abrangendo desde a escolha da matéria-prima até os processos produtivos, sempre com foco em eficiência e inovação. Para fortalecer seu posicionamento, nos últimos anos a empresa se dedicou a estruturar e a formalizar sua Estratégia ESG, a partir de um diagnóstico feito por consultoria especializada, que escutou *stakeholders* internos e externos, aliando aspectos sociais, ambientais e de governança ao planejamento estratégico. Na sequência, conduziu atividades para engajar os colaboradores e aportar conhecimento sobre o assunto, especialmente para a liderança. Essas iniciativas possibilitaram desenvolver plano de

ação de temas relacionados à sustentabilidade, com avanços que podem ser identificados ao longo deste relato.

Os pilotos de avaliação de desempenho de colaboradores realizados em 2025 é uma dessas evoluções. Lançamento de produtos sustentáveis, como tintas à base de água, que são menos poluentes, já fazem parte do portfólio e atendem às demandas dos *stakeholders*. A Unidade Florestal, que já era bem estruturada para seguir as normas que regem a atividade, recebeu reforço de equipe e verba para intensificar ações de relacionamento com a comunidade e para mapear os impactos sociais. Além disso, iniciou-se, em toda a empresa, a implantação de uma plataforma de homologação de fornecedores, tornando mais rigoroso o processo de seleção e monitoramento de fornecedores nos aspectos ESG e implementando o Grupo de Trabalho sobre

Mudanças Climáticas, essencial para garantir a perenidade do negócio, cuja principal matéria-prima – o eucalipto – depende diretamente das condições do clima, que impacta a produtividade das florestas.



## PILARES DA ESTRATÉGIA ESG



### NOSSAS PESSOAS

Promover um ambiente saudável, inclusivo e plural na empresa, assegurando equidade de gênero e respeito às diferenças



### MERCADO

Oferecer produtos que sejam eficientes, atendam e excedam as necessidades do mercado



### SOCIEDADE

Atuar junto com as comunidades do entorno, por meio de uma escuta ativa para transformar os ambientes em prol do bem comum



### MEIO AMBIENTE

Reduzir o impacto das operações da Eucatex, preservar a biodiversidade e cuidar do manejo das florestas, promovendo o desenvolvimento sustentável



## RECONHECIMENTO INTERNACIONAL

A Eucatex foi destaque na categoria Indústria Madeireira edição 2025 do *World Finance Sustainability Awards*, prêmio que valoriza companhias de todo o mundo que aplicam práticas ambientais, sociais e de governança de excelência.

A revista britânica *World Finance*, referência em negócios e finanças, promove anualmente a premiação com base em critérios técnicos, entrevistas e avaliação de especialistas em ESG de diversos setores. Tal reconhecimento confirma o compromisso da companhia com a sustentabilidade.

# MATERIALIDADE

GRI 2-29; 3-1; 3-2

A Eucatex reforça seu compromisso com a sustentabilidade estratégica ao adotar a Dupla Materialidade neste relato, aprofundando o processo de escuta e fortalecendo a credibilidade da companhia. Desde a primeira consulta realizada em 2023, os temas materiais têm orientado o amadurecimento da agenda de sustentabilidade da Eucatex e agora o processo ganha ainda mais robustez com essa nova abordagem.

A Dupla Materialidade considera duas dimensões complementares: os impactos positivos e negativos, reais e potenciais, das atividades da Eucatex sobre a sociedade e o meio ambiente, e os riscos e oportunidades relacionados a temas de sustentabilidade que podem influenciar o desempenho financeiro da companhia. Essa metodologia evidencia o quanto a sustentabilidade está integrada à estratégia de negócio da Eucatex, orientando decisões com transparência e visão de longo prazo.

O estudo foi estruturado em quatro pilares — planejamento; consulta e percepção dos públicos de interesse; análise dos resultados e priorização; e validação dos resultados — e foi realizado no primeiro semestre de 2026 com a participação de 505 *stakeholders*. Participaram colaboradores de todos os níveis, incluindo técnicos, analistas, assistentes, encarregados, especialistas, coordenadores, gerentes e diretores, além de clientes, fornecedores, arrendatários, instituições financeiras, ONGs, imprensa, influenciadores e associações.

Como a materialidade é revisada a cada dois anos, a priorização dos temas materiais nesta rodada seguiu uma metodologia bem estruturada: consolidação da visão dos *stakeholders* sobre o nível de importância de cada impacto considerando porte, abrangência e probabilidade; definição do limiar de relevância para os temas materiais sob as óticas de impacto e financeira; e validação final dos resultados pelo Grupo de Trabalho ESG da Eucatex.

O processo resultou na definição de dez temas materiais, dos quais seis permanecem os mesmos definidos no último levantamento realizado em 2024 e que já têm planos de ação em andamento: Gestão de Emissões e Mudanças Climáticas; Embalagem e Logística Reversa; Produtos Sustentáveis e de Nicho; Licença para Operar nas Comunidades; Pessoas no Foco; Inclusão e Diversidade. Esses temas refletem o momento atual da Eucatex e apresentam forte alinhamento com o negócio, suas prioridades e seu planejamento estratégico.

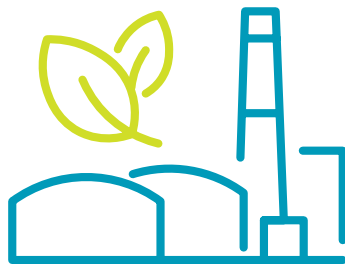
Os demais temas levantados no biênio 2023/2024 foram respondidos por meio de ações específicas e continuam sendo acompanhados pela liderança da Eucatex e pelo seu Grupo de trabalho ESG até sua total mitigação.

A seguir, o quadro completo com os dez temas materiais e seus respectivos impactos, riscos e oportunidades.

## Ambiental

### Gestão de Emissões e Mudanças Climáticas

**A substituição de combustíveis fósseis por biomassa e a eletrificação de frota logística não são apenas metas ambientais, mas respostas diretas à volatilidade dos preços de energia e às exigências de exportação para mercados europeus e norte-americanos.**



#### Impactos

- Substituir combustíveis fósseis (troca de caldeiras) e eletrificar a frota;
- Manejo Florestal;
- Substituição de materiais poluentes no processo de produção de tintas.

#### Riscos

- Regulamentações mais rígidas e eventos climáticos extremos;
- Impostos sobre o carbono;
- Volatilidade dos preços de energia e exigências de exportações para mercados europeus e norte-americanos;
- Perda da preferência de clientes e investidores por empresas menos sustentáveis.

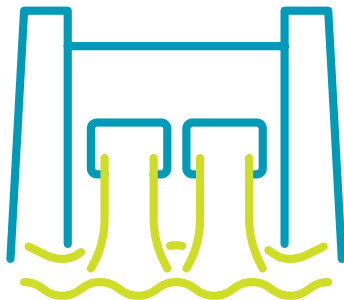
#### Oportunidades

- Consolidar a participação de fontes renováveis na matriz energética das unidades fabris, mantendo ou assegurando que, no mínimo, 50% do consumo de energia elétrica seja proveniente de fontes renováveis;
- Desenvolver metodologia para avaliação e quantificação dos impactos financeiros associados aos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, apoiando a tomada de decisão estratégica e a aderência às melhores práticas de reporte climático;
- Modernizar o sistema de geração de vapor da Unidade Fibra e de energia térmica na Unidade de MDP por meio da substituição dos equipamentos existentes por outros de maior eficiência energética.

## Ambiental

### Gestão Hídrica

**A capacidade de reutilizar 100% da água no processo produtivo reduz a dependência de captação externa e mitiga riscos operacionais em períodos de escassez hídrica, além de fortalecer a licença social para operar.**



#### Impactos

- Redução de 100% da água do processo industrial, com menor captação externa.

#### Riscos

- Escassez hídrica devido às mudanças climáticas;
- Dependência de captação externa;
- Falta de licença social para operar;
- Riscos operacionais no processo, multas e perdas de certificações.

#### Oportunidades

- Consolidar o Projeto BABMA (Biorremediação Acelerada por Bioaugmentação de Microrganismos Autóctones) na Unidade Fibra e avaliar sua replicação para outras unidades fabris;
- Fortalecer Projeto de Educação Ambiental (PEA), priorizando ações de conscientização ligadas a questões hídricas nas regiões de atuação da companhia;
- Concluir a automação do sistema de reúso de água da Unidade Tintas e Vernizes de Salto, ampliando a eficiência operacional e o controle do consumo hídrico.

# Ambiental

## Gestão de Resíduos

**A contínua gestão de resíduos impacta diretamente a eficiência operacional, a conformidade legal e a estratégia de sustentabilidade da Eucatex, permitindo que resíduos sejam transformados em recursos energéticos. Além disso, a circularidade das embalagens de seus produtos reforça o compromisso com uma logística reversa eficiente, que fecha o ciclo de vida dos materiais e reduz a pressão sobre os aterros sanitários.**



### Impactos

- Reciclagem, reutilização ou descarte correto de resíduos, especialmente sobra de tintas e materiais de construção.

### Riscos

- Inquéritos sobre logística reversa (restos de tinta) e metas de reciclagem de embalagem;
- Novos decretos ( Política Nacional de Resíduos Sólidos);
- Possíveis multas e aumento de custos de embalagens.

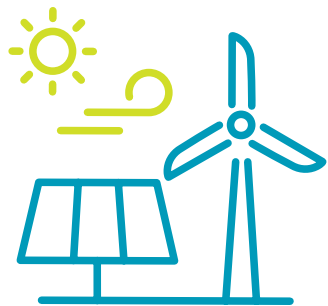
### Oportunidades

- Ampliar a valorização de resíduos sólidos não perigosos por meio de iniciativas de reutilização, reciclagem e outras formas de recuperação, reduzindo a destinação para aterros;
- Consolidar a gestão integrada de resíduos por meio da utilização de ferramentas digitais e indicadores;
- Consolidar o reaproveitamento de cinzas provenientes das caldeiras como insumo para as plantações florestais, promovendo a circularidade de recursos;
- Expandir estratégias de comunicação de ações de reciclagem e logística reversa, e fortalecer parcerias para captação e reciclagem de embalagens.

# Ambiental

## Gestão de Energia

**Energia representa um dos principais custos operacionais e, simultaneamente, uma oportunidade, por meio do uso intensivo de biomassa proveniente dos resíduos de madeira e da busca por autossuficiência energética, reduzindo a dependência de fontes externas e mitigando a volatilidade de preços do mercado.**



### Impactos

- Uso de energia alternativas para suprir a necessidade de produção.

### Riscos

- Dependência de combustíveis fósseis;
- Instabilidade do mercado e alta dos preços;
- Falta de energia com impacto nos processos;
- Compra emergencial de energia, com valores acima da média, para suprir as demandas operacionais.

### Oportunidades

- Consolidar a participação de fontes renováveis na matriz energética das unidades fabris, mantendo ou assegurando que, no mínimo, 50% do consumo de energia elétrica seja proveniente de fontes renováveis;
- Ampliar a utilização de energia renovável proveniente de biomassa da reciclagem da madeira;
- Modernizar o sistema de geração de vapor da Unidade Fibra e de energia térmica na Unidade de MDP por meio da substituição dos equipamentos existentes por outros de maior eficiência energética.

## Ambiental

### Produtos Sustentáveis e de Nicho

A oferta de produtos sustentáveis e de nicho representa a convergência entre inovação tecnológica e as novas demandas de consumo consciente. Em um mercado cada vez mais atento à procedência e ao impacto ambiental, esses produtos permitem acessar segmentos de alto valor agregado e diferenciar o portfólio da concorrência de larga escala.



#### Impactos

- Investimentos em novas linhas sustentáveis, com foco em nichos específicos.

#### Riscos

- Volatilidade nos custos de importação de químicos, com possíveis falta de suprimentos;
- Padronização de resinas e processos para manter a competitividade;
- Margens menores e sem diferenciação da marca.
- Perdas financeiras e insatisfação do cliente.

#### Oportunidades

- Promover a inovação técnica conjunta com fornecedores e clientes, que já sinalizam interesse para o desenvolvimento de soluções sustentáveis alinhadas às demandas de mercado;
- Consolidar e fortalecer as linhas sustentáveis que respondem a demandas específicas por saúde e durabilidade;
- Promover a capacitação de equipes técnicas e comerciais para ampliar a utilização, divulgação e venda de produtos sustentáveis desenvolvidos pela Eucatex;
- Ampliar projetos de otimização e reaproveitamento de insumos na produção (a exemplo de produtos como o *Gran Art Decor* granito líquido da Tintas Eucatex).

## Social

### Pessoas no Foco

**Em um setor que exige alta especialização, as empresas enfrentam o desafio estratégico de atrair mão de obra qualificada em regiões competitivas, transformando a marca empregadora em um diferencial de mercado. Além disso, a robustez do negócio depende de um plano de sucessão estruturado, que garanta a transferência de conhecimento crítico e a continuidade da liderança em todos os níveis.**



#### Impactos

- Profissionalização da gestão;
- Sucessão para os principais níveis, com atenção especial à senioridade do quadro executivo atual;
- Preparação e renovação da equipe para combater a escassez de mão de obra.

#### Riscos

- “Apagão de mão de obra” em funções industriais críticas;
- Não retenção de talentos técnicos de alto nível;
- Dependência de uma gestão sênior que não tem substitutos preparados;
- Custos de contratação e *gaps* estratégicos para a perenidade do negócio.

#### Oportunidades

- Estruturar programa piloto voltado para reconhecer iniciativas inovadoras e de melhoria contínua;
- Ampliar o Programa Café com Diretor, fortalecendo os canais de diálogo entre lideranças e colaboradores;
- Reestruturar o plano de treinamento da companhia com base nos Planos de Desenvolvimento Individual (PDIs), priorizando a média e alta gerência, inicialmente;
- Formalizar processo estruturado de sucessão para a transição de lideranças em áreas críticas e em posições chave, assegurando a continuidade do negócio e a retenção do conhecimento organizacional.

## Social

### Inclusão e Diversidade

A pluralidade de perspectivas é um motor fundamental para a inovação e para a adaptação a mercados globais e dinâmicos. Em uma operação que abrange desde o manejo florestal até o varejo de tintas e painéis, promover um ambiente inclusivo não é apenas um compromisso ético, mas uma estratégia para fortalecer a cultura organizacional e aumentar o engajamento das equipes.

### Licença para Operar nas Comunidades

Como as unidades industriais e florestais estão integradas a diversas regiões, a manutenção de um relacionamento transparente e colaborativo é essencial para mitigar riscos de conflitos, garantir a segurança jurídica e evitar interrupções operacionais.

#### Impactos

- Inclusão para diversos gêneros promovendo ações, letramento e treinamento para mitigar cultura conservadora.

- Mitigação de impactos negativos (poeira, ruído, tráfego de caminhões) nas comunidades do entorno das unidades florestais e de fabricação de painéis.

#### Riscos

- Criação de um ambiente interno conservador e limitador que não atrai os melhores talentos e que gera alta rotatividade;
- Multas por processos jurídicos e conflitos internos;
- Perda de faturamento por ineficiência operacional e baixa competitividade.

- Impacto urbano, especialmente Salto e Botucatu, (ruído e poeira) que exigem investimentos em pavimentação, umidificação e conformidade com o TAC;
- Reclamações de comunidades próximas às fazendas gerando distúrbios (transporte de madeira e poeira);
- Multas e interrupções nas unidades fabris.

#### Oportunidades

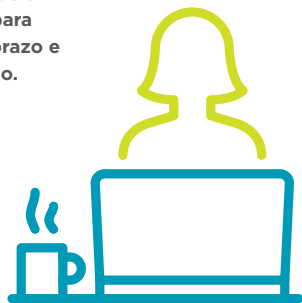
- Estruturar políticas e práticas voltadas à promoção da Diversidade e Inclusão com apoio técnico especializado.

- Institucionalizar agenda de relacionamento contínuo com as comunidades dos entornos das unidades florestais e industriais;
- Estruturar projetos de fomento de renda e educação ambiental nas comunidades para desenvolvimento local e o fortalecimento do relacionamento comunitário.

# Governança Corporativa

## Modernização e Digitalização

A transformação digital é o alicerce para a eficiência operacional e a agilidade na tomada de decisão. Ao modernizar seus sistemas, a Eucatex não apenas aumenta sua produtividade e competitividade, mas também fortalece sua governança de dados e transparência, garantindo a resiliência tecnológica necessária para sustentar o crescimento de longo prazo e a inovação contínua de seu portfólio.



### Impactos

- Transição transformacional do manual para o digital nos principais processos.

### Riscos

- Ataques cibernéticos ou vazamentos de dados podendo acarretar indisponibilidade dos sistemas de TI e danos reputacionais e financeiros;
- Gargalos operacionais existentes devido ao processo de digitalização que podem acarretar perda de vendas e custos operacionais adicionais.

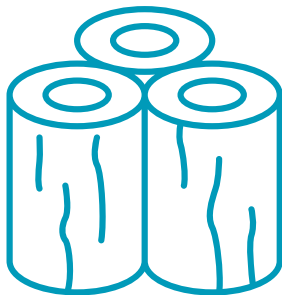
### Oportunidades

- Manter continuidade e foco nos investimentos e desenvolvimentos para digitalizar todos os processos da Eucatex.

# Econômica

## Produtividade Florestal

**Como uma empresa de base florestal, a eficiência no campo impacta diretamente a competitividade de custos e a garantia de suprimento das fábricas. Ao investir em melhoramento genético, manejo sustentável e tecnologias de precisão, a Eucatex maximiza o rendimento por hectare, reduzindo a necessidade de expansão de áreas e otimizando o uso de recursos naturais.**



### Impactos

- Escassez de produtividade devido a impactos climáticos, falta de terras para plantio e espécies não adaptadas geneticamente.

### Riscos

- O ciclo da madeira sujeito a déficits tecnológicos e de produtividade são gargalos que impactam desde a produção florestal até a margem de lucro nas vendas industriais;
- Risco de desabastecimento fabril.

### Oportunidades

- Reestruturar e modernizar processos das áreas da silvicultura e colheita, com apoio técnico especializado, incorporando melhores práticas, tecnologias de manejo e modelos operacionais voltados ao aumento da produtividade florestal;
- Ampliar foco e investimentos em pesquisa e aprimoramento genético, visando aumentar a produtividade, a resiliência climática e a qualidade das florestas plantadas;
- Fortalecer o relacionamento com arrendatários, ampliando a atratividade das parcerias e contribuindo para a estabilidade do suprimento florestal.

## DESEMPENHO OPERACIONAL E FINANCEIRO

GRI 3-3 (Produtividade Florestal)  
GRI 201-1; 203-1; 3-3

Mesmo em um cenário econômico desafiador, a Eucatex apresentou crescimento consistente em 2025, com avanço de receitas, lucros e eficiência operacional. A receita líquida atingiu R\$ 3,1 bilhões, aumento de 8,6% em relação ao ano anterior, refletindo a resiliência da companhia e sua capacidade de adaptação diante das mudanças de mercado.

O ano começou com perspectivas favoráveis para o mercado externo, impulsionadas pelas margens registradas em 2024. No entanto, mudanças no cenário político e comercial dos Estados Unidos, incluindo a elevação de tarifas de importação que chegaram a 50% para determinados produtos,

impactaram significativamente a rentabilidade das exportações. Ao longo do ano, a redução dessas tarifas para 10% contribuiu para uma recuperação gradual do segmento, que encerrou 2025 com crescimento de 21%.

No mercado interno, a companhia manteve desempenho positivo em seus principais segmentos de atuação. A receita ligada à construção civil cresceu 4,6% em relação a 2024, enquanto a indústria moveleira registrou avanço de 6,8%, sustentado pela estratégia de priorização de produtos de maior valor agregado. A diversificação de mercados e portfólio seguiu como um dos pilares da estratégia da Eucatex para fortalecer sua competitividade e presença internacional.

Ao longo do ano, a companhia direcionou R\$ 410,8 milhões em investimentos, com foco na expansão florestal e na modernização industrial, especialmente da planta de Salto. Os aportes em máquinas e equipamentos nacionais e importados tiveram como objetivo ampliar a automação de processos, melhorar a ergonomia para os

colaboradores, elevar o controle de qualidade e reduzir o consumo de materiais e a geração de resíduos, reforçando o compromisso da Eucatex com eficiência operacional e sustentabilidade.

O período também foi marcado pela pressão sobre os custos de matéria-prima, agravada por eventos climáticos, como seca e incêndios, que impactaram a produção florestal própria. Esse cenário exigiu captações emergenciais de madeira no mercado externo, com custos adicionais de transporte, comprimindo as margens da companhia.

Na gestão financeira, a dívida líquida da Eucatex totalizou R\$ 602 milhões no encerramento do ano, um aumento de 1,5% em relação 2024. A emissão de Certificados de Recebíveis do Agronegócio (CRA), no valor de R\$ 620 milhões, contribuiu para o alongamento do perfil da dívida e o fortalecimento da estrutura de capital. As ações da companhia, listadas na B3, também registraram evolução em valor e liquidez ao longo do período.

### Receita Líquida



Crescimento +8,6%

### EBITDA Ajustado Recorrente



Crescimento +27,7%

### Margem EBITDA Ajustado Recorrente



Crescimento 4 p.p.

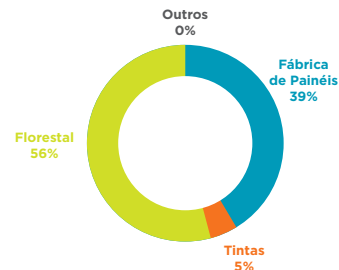
### Lucro Líquido Recorrente



Crescimento +54,7%

### RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA POR SEGMENTO

| Distribuição da receita líquida<br>(em R\$ MM) | 2024           | 2025           |
|------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Indústria moveleira e revenda                  | 1.043,8        | 1.114,7        |
| Construção civil                               | 1.091,0        | 1.141,4        |
| Exportação                                     | 668,9          | 809,3          |
| Outros                                         | 54,1           | 38,9           |
| <b>Total</b>                                   | <b>2.857,8</b> | <b>3.104,3</b> |



### INVESTIMENTO

GRI 203-1

**R\$ 410,8 milhões**

## Demonstração de Valor Adicionado (DVA)

### Eucatex S.A. Indústria e Comércio

Demonstrações do valor adicionado  
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024  
(Em milhares de reais)

|                                                                | <b>CONSOLIDADO</b> |                   |
|----------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|
|                                                                | <b>31/12/2025</b>  | <b>31/12/2024</b> |
| Receitas                                                       |                    | (reclassificado)  |
| Vendas de mercadoria, produtos e serviços                      | <b>3.772.322</b>   | 3.498.228         |
| Outras receitas                                                | <b>5.175</b>       | 11.160            |
| Variação do valor justo do ativo biológico                     | <b>107.879</b>     | 85.579            |
| Provisão para perda com créditos de liquidação duvidosa        |                    |                   |
| - Reversão / (Constituição)                                    | <b>-4.595</b>      | -4.516            |
|                                                                | <b>3.880.781</b>   | 3.590.451         |
| Insumos adquiridos de terceiros                                |                    |                   |
| Matérias-primas consumidas                                     | <b>-1.479.580</b>  | -1.418.103        |
| Materiais, energia, serviço de terceiros e outros operacionais | <b>-1.037.182</b>  | -1.073.678        |
|                                                                | <b>-2.516.762</b>  | -2.491.781        |
| Valor adicionado líquido produzido                             | <b>1.364.019</b>   | 1.098.670         |
| Retenções                                                      |                    |                   |
| Depreciação, amortização e exaustão líquidas                   | <b>-304.046</b>    | -205.011          |
| Valor adicionado líquido produzido pela Companhia              | <b>1.059.973</b>   | 893.659           |
| Valor adicionado recebido em transferência                     |                    |                   |
| Resultado de equivalência patrimonial                          | <b>-</b>           | -                 |
| Outras despesas e receitas e recuperações                      | <b>9.115</b>       | 26.150            |
| Receitas financeiras e variações monetárias e cambiais         | <b>214.202</b>     | 228.514           |
|                                                                | <b>223.317</b>     | 254.664           |
| Valor adicionado total a distribuir                            | <b>1.283.290</b>   | 1.148.323         |

|                                                        |                  |           |
|--------------------------------------------------------|------------------|-----------|
| Pessoal                                                |                  |           |
| Remuneração direta                                     | <b>299.997</b>   | 277.044   |
| Benefícios                                             | <b>119.780</b>   | 98.990    |
| Fundo de garantia de tempo de serviço (FGTS)           | <b>18.766</b>    | 17.405    |
|                                                        | <b>438.543</b>   | 393.439   |
| Impostos, taxas e contribuições                        |                  |           |
| Federais                                               | <b>58.470</b>    | 53.961    |
| Estaduais                                              | <b>162.789</b>   | 122.034   |
| Municipais                                             | <b>4.733</b>     | -         |
|                                                        | <b>225.992</b>   | 175.995   |
| Remuneração de capitais de terceiros                   |                  |           |
| Despesas financeiras e variações monetárias e cambiais | <b>291.403</b>   | 374.732   |
| Aluguéis                                               | <b>8.238</b>     | 6.145     |
|                                                        | <b>299.641</b>   | 380.877   |
| Remuneração de capitais próprios                       |                  |           |
| Dividendos e juros sobre capital próprio               | <b>100.456</b>   | 65.676    |
| Lucro líquido retido do exercício                      | <b>218.658</b>   | 132.336   |
|                                                        | <b>319.114</b>   | 198.012   |
| Valor adicionado distribuído                           | <b>1.283.290</b> | 1.148.323 |

Para acessar a Demonstração de Resultados do Exercício (DRE), clique aqui

## TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

### GRI 3-3 (Modernização e Digitalização)

Com investimento de R\$ 1,7 milhão, o pilar de transformação digital teve como principal marco em 2025 a consolidação do *data lake*, projeto de armazenamento de dados desenvolvido ao longo de dois anos. A iniciativa envolveu o mapeamento de processos e a centralização de informações de áreas estratégicas — como Comercial, Produção, Financeira e RH — que antes operavam com planilhas de Excel. Embora ainda não contemple toda a companhia, o *data lake* já estabelece uma base confiável e acessível de dados, essencial para o avanço da digitalização.

A modernização da área de TI foi impulsionada pela evolução da estrutura de governança corporativa da Eucatex, especialmente após a aquisição pelo BTG, que reforçou a necessidade de maior rastreabilidade e integração das informações. Em 2026, a frente de transformação digital seguirá com a integração de áreas ainda não contempladas, como a Florestal, além de avançar na exploração estratégica da Inteligência Artificial Generativa.

## PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2025

**Automação de processos:** foram implementadas soluções para eliminar o uso de papel e agilizar fluxos operacionais, incluindo aprovações automáticas em sistemas. Destaca-se a digitalização do processo de reembolso de despesas, antes realizado em papel, por meio de um aplicativo lançado no final do ano.

**Autonomia e eficiência:** áreas como Marketing, Logística e Comercial passaram a desenvolver relatórios e indicadores de forma autônoma com o uso da ferramenta contratada para essa finalidade. Na área comercial, por exemplo, já foi

possível observar ganhos de eficiência: redução do tempo de geração de relatórios de uma semana para três horas.

**Inteligência Artificial (IA):** com a centralização dos dados, foi desenvolvido e consolidado um modelo de IA para previsão de demanda, oficializado em outubro de 2025, com assertividade de até 92%, superior aos 85% dos métodos anteriores.

## ASSISTENTE VIRTUAL DE TINTAS

A Tintas Eucatex lançou em 2025 a Íris, assistente virtual disponível 24 horas por dia no site da empresa, oferecendo atendimento técnico especializado, rápido e acessível, sem necessidade de cadastro ou filas de espera. Desenvolvida para interpretar dúvidas técnicas e diagnosticar problemas visuais a partir de fotos, a Íris identifica patologias em superfícies, como manchas, infiltrações, descascamentos e bolor. Após a análise da imagem, sugere a solução mais adequada, incluindo o tipo de tinta e o sistema de aplicação ideal para cada situação. Além disso, orienta o usuário em todas as etapas do processo de pintura, desde o preparo da superfície até o tempo de secagem e as melhores práticas de aplicação. Tudo com uma linguagem simples e humanizada, pensada para diferentes perfis de público. Com a Íris, a empresa obteve ganhos no *forecasting* de tintas, assistente de vendas, análise de dados e aplicações na área industrial.



Governança e  
transparência

## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-9; 2-14; 2-16; 2-17; 2-18; 405-1

Desde 1969, a Eucatex (B3:EUCA3 e EUCA4) é uma companhia de capital aberto, listada no Nível 1 da B3, no setor madeireiro. Sua estrutura de governança está em constante aprimoramento para atender os mais elevados padrões e práticas, orientadas por princípios de ética, transparência e respeito aos direitos humanos, à legislação e ao meio ambiente.

### PILARES DA GOVERNANÇA DA EUCATEX

#### Transparência

Garantir que as informações sejam divulgadas de forma clara, precisa e tempestiva a todos os públicos de interesse.

#### Conformidade

Cumprir todas as leis, regulamentações e normas aplicáveis e adotar um Código de Ética e Conduta rigoroso para todos os colaboradores, fornecedores e parceiros.

#### Prestação de contas

Prestar contas aos seus *stakeholders*, assegurando que as decisões estejam alinhadas com os interesses da empresa e da sociedade.

#### Equidade

Buscar atender aos interesses dos públicos de forma justa, imparcial e equilibrada.

#### Responsabilidade socioambiental

Procurar minimizar os impactos negativos de suas atividades e contribuir para o desenvolvimento sustentável.

### EXCELÊNCIA NOS PADRÕES DE GOVERNANÇA



3 Membros Independentes no Conselho de Administração



Comitês: Auditoria, Ética, Pessoas e Governança, Estratégia



Canal de Ética Terceirizado e Independente



Criação de Regimento Interno do CA



Instalação do Conselho Fiscal



Troca de Auditor Independente: E&Y



Formação de grupo multidisciplinar para temas ESG

## Conselho de Administração

GRI 2-10; 2-11; 2-12; 2-15; 2-18

O Conselho de Administração é o órgão máximo de governança da Eucatex, responsável por orientar os negócios da companhia e definir objetivos estratégicos que incorporam aspectos econômicos, sociais, ambientais e de governança. Cabe também ao Conselho aprovar políticas corporativas, diretrizes estratégicas e atualizações relacionadas ao desenvolvimento sustentável. É composto por, no mínimo, cinco e, no máximo, nove membros, eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, que também designa o Presidente e o Vice-Presidente, com mandato unificado de dois anos, sendo permitida a reeleição. O cargo de presidente do Conselho de Administração não poderá ser exercido pelo Diretor Presidente Executivo ou principal executivo da companhia.

O Conselho atual é formado por sete membros, sendo três independentes e quatro indicados pelo controlador. O Presidente do Conselho de Administração é um executivo da organização, e eventuais conflitos de interesse são prevenidos conforme a Política de Transação com Partes Relacionadas e Conflito de Interesses.

A supervisão dos controles internos e da gestão de riscos é realizada com base em informações da Auditoria Interna, Auditoria Externa, Comitê de Auditoria, Comitê de Ética e Comitê de Pessoas e Governança Corporativa, cujos regimentos e políticas são aprovados pelo próprio Conselho de Administração. Esses órgãos apoiam os processos de devida diligência, avaliando impactos econômicos, ambientais e sociais, além de conduzirem análises de denúncias, riscos e conformidade.



## GESTÃO DE IMPACTOS

### GRI 2-13

Os resultados dos processos de devida diligência — relatórios de auditoria, análises de risco, recomendações de melhoria e registros de denúncias — são apresentados regularmente ao Conselho de Administração, subsidiando decisões estratégicas e atualizações de políticas. A eficácia desses processos é revisada periodicamente em reuniões ordinárias, com avaliações realizadas ao longo do exercício pela Auditoria Interna e Externa, e acompanhadas pelo Conselho. Além dos executivos, empregados de áreas específicas (como Auditoria Interna, Controladoria, Jurídico e áreas operacionais, incluindo Sustentabilidade), exercem funções diretas na gestão e mitigação de impactos, monitorando controles internos, riscos operacionais, ambientais, sociais e *compliance*, conforme descrito no sistema de três linhas de defesa da companhia.

Altos executivos e equipes responsáveis apresentam seus relatórios periódicos ao Conselho de Administração nas reuniões ordinárias dos Comitês e da Diretoria e o órgão acompanha a implementação de ações corretivas, revisões de políticas e aprimoramentos dos sistemas de gestão de impactos. Parte da gestão dos impactos é delegada de forma estruturada a áreas e comitês especializados, que atuam conforme regimentos internos aprovados pelo Conselho e são responsáveis, entre outros pontos, pela avaliação de riscos financeiros, operacionais, ambientais e sociais, monitoramento de controles internos, investigação de denúncias e proposição de melhorias de processos.

Embora a companhia possua uma estrutura de governança formalizada, com papéis e responsabilidades claramente definidos entre Conselho de Administração, Diretoria Executiva e comitês de assessoramento, ainda não há um processo estruturado e formal de avaliação de desempenho do Conselho quanto à supervisão dos impactos econômicos, ambientais e sociais.

## Diretoria Executiva

GRI 2-13

O Conselho de Administração delega a responsabilidade pela gestão dos impactos econômicos, sociais, ambientais e de governança à Diretoria Executiva, que organiza as atividades das demais diretorias, define as políticas de gestão de riscos e supervisiona a implementação dos mecanismos de controles internos e integridade. A Diretoria é composta por nove a 12 membros, sendo: um Diretor-Presidente Executivo; um Diretor Vice-Presidente Geral; até dois Diretores Vice-Presidentes Executivos; e um Diretor de Relações com Investidores. Os demais diretores, sem designação específica, acionistas ou não, residentes no País, são eleitos para mandatos de três anos, podendo ser reeleitos ou destituídos a qualquer tempo pelo Conselho de Administração.



Diretoria Executiva Estatutária, da esquerda para direita: Genildo de Brito, Otavio Maluf, Flavio Maluf, José Antônio Goulart de Carvalho e Sérgio Henrique Ribeiro

## Comitês

GRI 2-16; 2-17

**Apoiam o Conselho de Administração em temas específicos e estratégicos, reforçando a governança corporativa.**



### Comitê de Estratégia

Responsável por garantir que as decisões estratégicas estejam alinhadas à visão de longo prazo da Companhia, por meio de elaboração do planejamento estratégico e acompanhamento da execução das iniciativas propostas, identificação de novos negócios e oportunidade e avaliação de riscos.



### Comitê de Pessoas e Governança Corporativa

Entre suas atribuições no suporte à gestão de pessoas e de governança estão a análise e o desenvolvimento de políticas e estratégias relacionadas à remuneração, desenvolvimento profissional, sucessão, políticas de governança.



### Comitê de Ética

Seu principal objetivo é assegurar o cumprimento do Código de Conduta da Eucatex e promover a cultura de ética e integridade, por meio de ações educativas e de conscientização. Cabe ao comitê investigar denúncias e manter o código atualizado.



### Comitê de Auditoria

Sua missão é supervisionar as atividades de auditoria interna e externa, garantindo a integridade das informações financeiras e o cumprimento das normas legais. Analisa temas relacionados a riscos financeiros e operacionais, bem como as manifestações do canal de denúncias e encaminha ao Conselho os assuntos relevantes, garantindo a transparência, a adequada mitigação de riscos e o cumprimento de leis, regulamentos e políticas internas. Atua como canal direto entre a Diretoria Executiva, o Conselho de Administração e os auditores independentes, levando as preocupações cruciais ao mais alto órgão de governança da companhia.

Além dos comitês, a Eucatex conta com comissões internas ou grupos de trabalho, que auxiliam na condução e tratamento de assuntos relevantes para o crescimento sustentável da companhia. O Grupo de Trabalho ESG (GT ESG), por exemplo, auxilia no desenvolvimento do conhecimento coletivo, habilidades e em temas relacionados ao desenvolvimento sustentável. Esse grupo está vinculado à Vice-Presidência, e conta com a participação de membros da Diretoria Executiva, o que garante alinhamento estratégico e integração com os principais processos decisórios da empresa.

O GT ESG reúne-se mensalmente com a missão de promover a integração e o avanço das práticas ambientais, sociais e de governança (ESG), além de propor e priorizar iniciativas e projetos que contribuam para a sustentabilidade, a responsabilidade social e a boa governança corporativa da Eucatex. Suas atividades são conduzidas com base em ações como a promoção da conscientização interna sobre princípios ESG, a facilitação da troca de conhecimentos e melhores práticas e o desenvolvimento de diretrizes alinhadas à estratégia ESG da empresa.



## DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

GRI 405-1

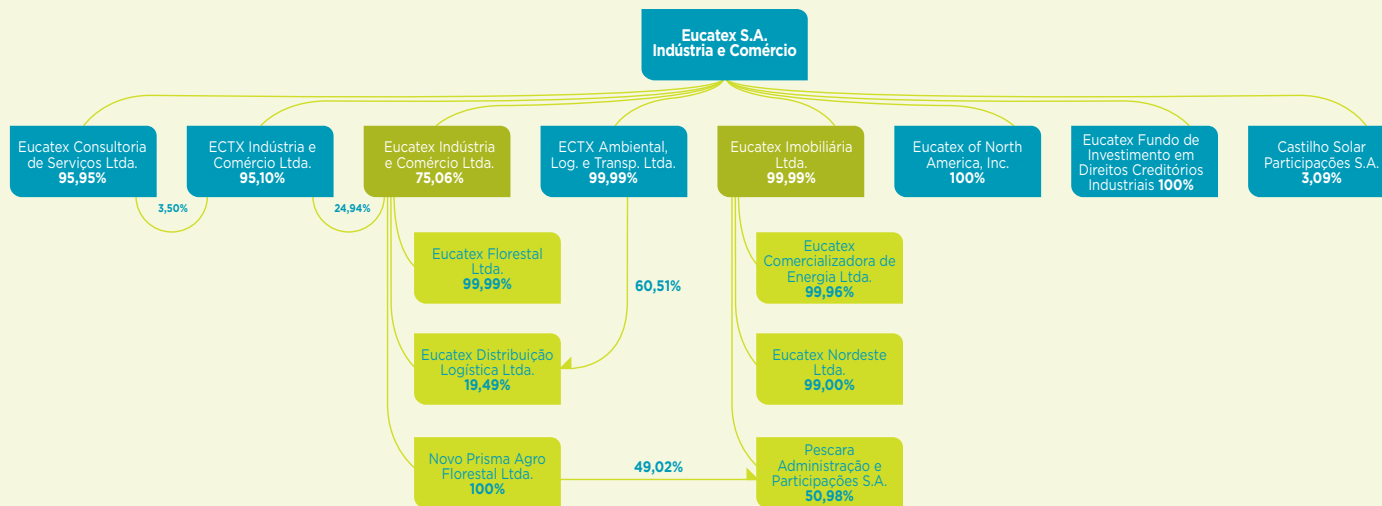
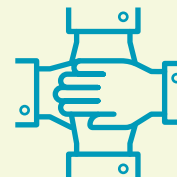
| ÓRGÃO DE GOVERNANÇA                 | GÊNERO |        | TOTAL GERAL |
|-------------------------------------|--------|--------|-------------|
|                                     | HOMEM  | MULHER |             |
| Comitê de Auditoria                 | 3      | -      | 3           |
| Comitê de Estratégia                | 4      | -      | 4           |
| Comitê de Ética                     | 3      | 3      | 6           |
| Comitê de Pessoas e Governança      | 3      | 2      | 5           |
| Conselho de Administração           | 5      | 2      | 7           |
| Conselho Fiscal                     | 5      | 1      | 6           |
| Diretoria Executiva Estatutária     | 5      | -      | 5           |
| Diretoria Executiva Não Estatutária | 6      | 1      | 7           |
| Total                               | 34     | 9      | 43          |

| ÓRGÃO DE GOVERNANÇA                 | FAIXA ETÁRIA      |                    | TOTAL GERAL |
|-------------------------------------|-------------------|--------------------|-------------|
|                                     | ACIMA DOS 50 ANOS | ENTRE 30 E 50 ANOS |             |
| Comitê de Auditoria                 | 2                 | 1                  | 3           |
| Comitê de Estratégia                | 2                 | 2                  | 4           |
| Comitê de Ética                     | 5                 | 1                  | 6           |
| Comitê de Pessoas e Governança      | 4                 | 1                  | 5           |
| Conselho de Administração           | 6                 | 1                  | 7           |
| Conselho Fiscal                     | 5                 | 1                  | 6           |
| Diretoria Executiva Estatutária     | 5                 | -                  | 5           |
| Diretoria Executiva Não Estatutária | 7                 | -                  | 7           |
| Total                               | 36                | 7                  | 43          |

**Nota:** Alguns membros do Conselho de Administração e das Diretorias também integram os comitês que assessoram a governança da companhia.

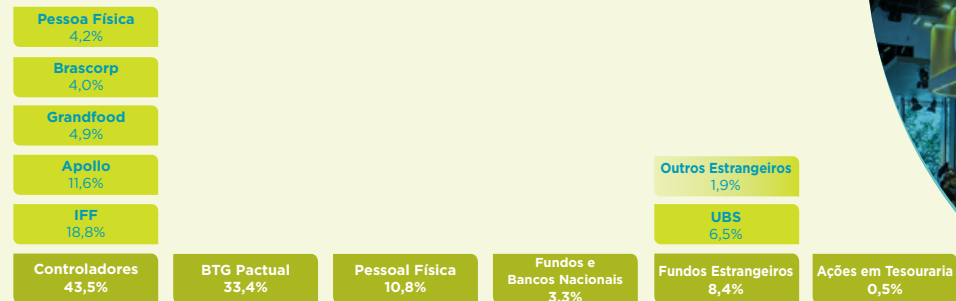
## ESTRUTURA SOCIETÁRIA

Para garantir a tomada de decisões estratégicas, gestão eficiente dos riscos e transparência na relação com os stakeholders, a Eucatex mantém uma sólida estrutura societária para operar no Brasil, por meio da Eucatex S/A e, nos Estados Unidos, pela coligada Eucatex of North America Inc.



A estrutura societária da companhia foi reforçada em 2023, com a entrada do BTG Pactual como parte integrante da composição acionária (33,4%), aliando a *expertise* financeira do banco à tradição industrial da Eucatex.

### COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA



## Políticas

GRI 2-23; 2-24; 205-1; 205-2

Os compromissos da Eucatex estão formalizados em políticas internas e códigos de conduta que orientam suas operações de acordo com as melhores práticas de governança corporativa. Essas políticas são aprovadas pela alta administração, incluindo a Diretoria Executiva, e aplicam-se a todas as atividades da companhia, estendendo-se também a fornecedores, prestadores de serviços e parceiros comerciais.

A comunicação desses compromissos é realizada por meio de treinamentos, materiais informativos e disponibilização das políticas no site institucional, assegurando transparência e acesso às partes interessadas. Em casos específicos, a não divulgação de determinadas políticas está relacionada à proteção de informações estratégicas ou a exigências regulatórias. A Eucatex reforça esses compromissos por meio de uma estrutura que integra governança, controles internos, programas de integridade e gestão de riscos.

A implementação da conduta responsável ocorre em diferentes níveis da governança. O Conselho de Administração aprova políticas essenciais e delibera sobre temas estratégicos; a Diretoria Executiva conduz a gestão e supervisiona riscos e o canal de ética; o Comitê de Auditoria acompanha auditorias, riscos e conformidade; e o Comitê de Ética atua na apuração de denúncias e na promoção de práticas de integridade. A Auditoria Interna avalia controles e riscos com independência, enquanto os gestores são responsáveis pela aplicação das políticas nas operações diárias.

Esses compromissos são incorporados de forma transversal à estratégia e às rotinas operacionais por meio de sistemas de controles internos e gestão de riscos, além de políticas formais, como o Código de Ética e Conduta e a Política de Transações com Partes Relacionadas. Também se estendem às relações com terceiros, incluindo processos de due diligence em operações societárias.



### Saiba mais sobre nossos códigos e políticas:

- Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente
- Anticorrupção
- Ética e Conduta
- Qualidade
- Transação com Partes Relacionadas e Conflito de Interesses
- Divulgação e Negociação
- Privacidade
- Gestão Financeira
- Contratação de Auditores Independentes e Serviços Extra-Auditoria
- Gerenciamento de Riscos

## COMO A EUCATEX TRATA CONFLITO DE INTERESSES

### GRI 2-15

A Eucatex adota uma prática rigorosa para prevenção e mitigação de conflitos de interesse, conforme estabelecido na Política de Transações com Partes Relacionadas e Conflito de Interesses. Essa diretriz aplica-se a acionistas, administradores, membros de conselhos e comitês, além de empregados da companhia e de suas controladas. As transações com partes relacionadas devem ocorrer em condições comutativas, alinhadas aos padrões de mercado e aos princípios de transparência e ética, sendo vedadas operações que não atendam a esses critérios, como empréstimos a partes relacionadas (exceto controladas) ou interferências indevidas na contratação dessas partes. A administração é responsável por assegurar o cumprimento da política e a tomada de decisões no melhor interesse da companhia e de seus acionistas.

Como mecanismo adicional de governança e supervisão dessas operações, o Estatuto Social estabelece níveis específicos de aprovação conforme a materialidade da transação. Nesse sentido, compete ao Conselho de Administração aprovar operações com partes relacionadas que ultrapassem as alçadas previstas na Política de Transações com Partes Relacionadas e Conflito de Interesses e cujo valor seja igual ou inferior a 50% do valor dos ativos totais da companhia, com base no último balanço aprovado pela Assembleia Geral. Já as operações cujo valor total exceda 50% dos ativos totais dependem de aprovação da Assembleia Geral.

A Eucatex disponibiliza canais formais para consulta e reporte de situações reais, potenciais ou aparentes de conflito de interesses, por meio do Canal de Ética, acessível via plataforma externa e telefone, reforçando a transparência e a integridade na condução dos negócios.

Embora a política não detalhe procedimentos específicos para divulgação de conflitos decorrentes de participações cruzadas em órgãos de administração ou com fornecedores e outros *stakeholders*, a exigência de que todas as transações com partes relacionadas observem condições de mercado e a legislação vigente assegura o tratamento adequado, transparente e ético dessas situações. A política também reconhece a influência de acionistas controladores, estabelecendo que suas transações sigam os mesmos princípios, resguardando os interesses de todos os acionistas.

São mantidos registros detalhados das transações com partes relacionadas, conforme a legislação aplicável, e divulga essas informações em suas demonstrações financeiras, garantindo visibilidade sobre relações, operações realizadas e eventuais saldos pendentes, em linha com as melhores práticas de governança.

## Tributos

GRI 207-1; 207-2; 207-3; 207-4



A abordagem tributária é pautada pela transparência, ética e conformidade, alinhada aos princípios de desenvolvimento sustentável e responsabilidade social. Sua estratégia fiscal busca equilibrar o cumprimento

rigoroso das obrigações tributárias com os objetivos de negócio, respeitando normativas locais e internacionais. Valoriza um planejamento tributário que contribua para a geração de valor no longo prazo, a justiça fiscal e a mitigação de riscos, mantendo práticas alinhadas às expectativas sociais e ambientais e um relacionamento transparente e colaborativo com as autoridades fiscais.

A gestão tributária é conduzida por estruturas especializadas, como as áreas de Planejamento Tributário e Contábil, responsáveis por assegurar o correto cumprimento da legislação e o fluxo adequado de informações. O sistema ERP

integrado e parametrizado adotado garante a apuração fidedigna de tributos diretos e indiretos, desde o cadastro de itens até as operações de venda. Equipes técnicas realizam atualização de parâmetros, revisões, conciliações, apuração de tributos, cumprimento de obrigações acessórias e análise da dedutibilidade de despesas. Todo o processo fiscal e contábil conta ainda com revisão de terceiros, assegurando conformidade com a legislação.

A companhia mantém rigor no cumprimento de obrigações principais e acessórias e, quando necessário, atua de forma estruturada em fiscalizações e eventuais questionamentos do fisco, com apoio de assessoria jurídica externa. Em casos de divergência, pode recorrer nas esferas administrativa e judicial, mediante aprovação da Diretoria Executiva. A integridade das práticas é reforçada por um canal de ética independente, e a empresa não registra histórico de envolvimento

em casos de corrupção ou sonegação. Também monitora a conformidade de terceiros, com mecanismos contratuais que preveem retenção de pagamentos em caso de irregularidades.

No contexto regulatório, a companhia acompanha a Reforma Tributária instituída pela Emenda Constitucional nº 132/2023, que cria um modelo de IVA dual (CBS e IBS) e o Imposto Seletivo, com transição prevista entre 2026 e 2032. A empresa vem se preparando por meio de iniciativas internas e adequação de sistemas, sem impactos relevantes identificados nas demonstrações financeiras de 2025. A Eucatex também participa de fóruns e associações empresariais para discussão de temas tributários e atua internacionalmente por meio da controlada *Eucatex of North America Inc.*, cujo faturamento representou 21,4% do consolidado, com imposto de renda de US\$ 1.547 mil em 2025, enquanto as demais empresas do grupo estão sediadas no Brasil.

## BENEFÍCIOS FISCAIS

GRI 201-4

O Programa de Desenvolvimento do Estado de Pernambuco (Prodepe), instituído pela Lei nº 11.675, de 11 de outubro de 1999, oferece uma série de benefícios fiscais destinados a promover o crescimento de setores estratégicos da economia. A companhia se enquadra nas condições estabelecidas por essa legislação, podendo usufruir de incentivos fiscais que resultam em vantagens competitivas:

🌿 **Crédito Presumido de 3% sobre o valor das transferências de mercadorias** realizadas entre estabelecimentos da mesma empresa localizados em diferentes estados brasileiros e o Estado de Pernambuco;

🌿 **Crédito Presumido de 3% sobre o valor das saídas** interestaduais de mercadorias;

🌿 **Concessão de crédito presumido de ICMS**, sobre o valor a pagar de ICMS, temos o benefício de 75%, nas operações voltadas a industrialização.

### A Eucatex também se beneficia na cobrança de ICMS no Estado de São Paulo, conforme normativas abaixo:

🌿 **Alíquota de 12% nas operações de circulação de mercadorias e prestações de serviços** com determinados produtos dentro do estado, dentre os quais destacam-se os painéis de madeira industrializada.

🌿 **Redução da Base de Cálculo para produtos de madeira**, segundo Artigo 56 da legislação estadual, com redação dada pelo Decreto nº 56.893, de 30 de março de 2011: carga tributária de 7%, nas vendas para fabricantes de móveis de madeira do Estado de São Paulo, mantendo a competitividade da indústria paulista. Os produtos beneficiados por essa redução incluem MDP (painel de partículas de média densidade), MDF (chapa de fibra de madeira de média densidade) e chapas de fibras de madeira.

## ÉTICA E COMPLIANCE

GRI 2-26; 2-27; 205-2

A conduta ética e o cumprimento das leis e regulamentos são princípios inegociáveis para a Eucatex e sustentam a construção de um negócio sólido, íntegro e transparente. A companhia mantém um Programa de *Compliance* estruturado, composto por políticas, normas e procedimentos que asseguram a conformidade com a legislação brasileira e dos mercados internacionais em que atua, além de prevenir, detectar e combater fraudes, corrupção e outras práticas indevidas.

A governança do tema é apoiada por áreas responsáveis por orientar e monitorar a aplicação das diretrizes internas, com destaque para Recursos Humanos e Auditoria Interna, bem como pelo Comitê de Ética. Esse comitê atua na promoção contínua do Código de Ética e Conduta, propondo ações de educação, orientação e fortalecimento da cultura ética, tanto nas relações internas quanto externas. O Código de Ética e Conduta é o principal instrumento de direcionamento, estabelecendo princípios e diretrizes para a tomada de decisão responsável e para a condução dos negócios com integridade e transparência.

Todos os colaboradores recebem o Código de Ética e Conduta no momento da admissão, com orientação formal sobre seus princípios, responsabilidades e sanções aplicáveis, sendo o compromisso registrado formalmente. Promove também treinamentos e ações de comunicação periódicas para reforçar esses valores e assegurar sua aplicação no dia a dia, incluindo temas como prevenção à corrupção, conflitos de interesse e conformidade regulatória.

Como parte de seus mecanismos de integridade, a Eucatex disponibiliza um canal de ética independente e acessível a todos os públicos de relacionamento, garantindo a possibilidade de reporte de situações irregulares de forma confidencial e, se desejado, anônima. As denúncias são tratadas com independência e rigor, com apuração adequada e aplicação de medidas cabíveis. Esse conjunto de práticas reforça o compromisso da companhia com a transparência, a responsabilidade e a geração de valor sustentável para seus *stakeholders*.

## Reparação de impactos negativos

GRI 2-25; 2-26; 205-3

A Eucatex mantém processos formais para reparar impactos negativos decorrentes de suas operações, a exemplo de mecanismos de denúncia, investigações internas, medidas corretivas e reparações judiciais ou administrativas. A identificação e o tratamento de queixas ocorrem por meio de um canal de denúncias independente, operado pela empresa Contato Seguro, disponível para todos os *stakeholders* 24 horas por dia, sete dias por semana, com garantia de anonimato e proteção ao denunciante. As denúncias – que podem ser feitas via telefone ou formulário web – são analisadas pelo Comitê de Ética. O comitê consulta o departamento jurídico e especialistas sempre que necessário e reporta resultados ao Comitê de Auditoria. A Auditoria Interna acompanha a implementação de ações corretivas e realiza *follow-ups* para verificar a eficácia das medidas adotadas. Em 2025, recebemos

65 relatos válidos pelo canal. Nenhum deles confirmou casos de fraude, porém foi registrado quatro demissões de funcionários devido à conduta inadequada e três advertências formais. Não houve caso de rompimento de contrato em decorrência de desvio de conduta de fornecedor, cliente ou terceiro, assim como não foram movidas ações contra a Eucatex com qualquer relação com o tema corrupção.

Há processos estruturados de diálogo com comunidades do entorno em suas operações florestais, com abertura de canal de diálogo participativo antes do início das atividades para levantamento de potenciais impactos negativos, recebimento de queixas e definição de medidas para tratativa. Essas medidas podem incluir ajustes operacionais, programa de educação ambiental e medidas para desenvolvimento social e geração de emprego local. A eficácia dos

mecanismos de queixas é monitorada pelo Comitê de Auditoria e pela Auditoria Interna, que realizam avaliações periódicas dos controles internos, acompanham recomendações e verificam o cumprimento das medidas corretivas.

### CANAL DE ÉTICA



0800 602 1410



[www.contatoseguro.com.br/eucatex](http://www.contatoseguro.com.br/eucatex)

## GESTÃO DE RISCOS

GRI 205-1

Uma das principais formas de monitoramento dos riscos do negócio é o mapeamento de riscos, que identificou 75 riscos no biênio 2023/2024, divididos entre riscos estratégicos, operacionais, financeiros e regulamentares. Desse total, 19 foram classificados como altos e três como muito altos, refletindo processos sujeitos a influências externas fora do controle ou com elevada relevância em termos de impacto financeiro e nos negócios.

Em fevereiro de 2025, parte desses riscos passou por revisão, resultando em reclassificações pouco significativas no contexto geral. Para 2026, não estão previstas novas revisões.

## SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PRIVACIDADE DE DADOS

GRI 418-1

Os investimentos em cibersegurança tornaram-se um dos principais pilares da estratégia de tecnologia da Eucatex, com foco na proteção dos ativos digitais e da infraestrutura. Após enfrentar um ataque cibernético em 2024, o ano de 2025 foi dedicado a uma ampla reestruturação da área. Como resultado, o investimento anual passou de cerca de R\$ 500 mil para R\$ 2 milhões, viabilizando a construção de um ecossistema de defesa mais robusto e integrado.

## PRINCIPAIS AVANÇOS IMPLEMENTADOS:

**Tecnologias avançadas:** foram adotadas soluções como *antispam* de nova geração, que elevou o bloqueio de e-mails maliciosos de 10% para 90%, além de *firewalls* inteligentes e uma ferramenta de SIEM (*Security Information and Event Management*), que permite monitorar e analisar continuamente eventos de segurança na rede. Também foi implementado um modelo de acesso remoto baseado no conceito de *Zero Trust*, que exige verificação contínua de identidade e permissões. A companhia está finalizando a adoção de uma arquitetura SD-WAN (*Software-Defined Wide Area Network*), uma tecnologia que gerencia de forma centralizada e mais segura as conexões entre diferentes unidades, aumentando desempenho, controle e resiliência da rede.

**Monitoramento e resposta:** foi contratado um Centro de Operações de Segurança (SOC) terceirizado, responsável pelo monitoramento do ambiente 24 horas por dia, sete dias por semana. A eficácia desse sistema já foi comprovada ao identificar e interromper uma tentativa de movimentação lateral de um invasor em uma máquina na unidade de Botucatu.

**Conscientização e treinamento:** é realizado testes mensais de *phishing* para avaliar o nível de atenção dos colaboradores. Aqueles que interagem com mensagens simuladas são direcionados a treinamentos obrigatórios. Complementarmente, são compartilhados conteúdos educativos, como vídeos e comunicados sobre novos tipos de golpes digitais.

**Plano de recuperação:** o sistema de *backup* foi totalmente reestruturado. Em caso de incidentes, como ataques de criptografia de dados, a companhia está preparada para restaurar sistemas críticos — como faturamento, fiscal e ERP — em um prazo de 8 a 10 horas, permitindo a retomada das operações no mesmo dia.

No âmbito de governança, todos os contratos elaborados pela área jurídica passaram a incluir cláusulas relacionadas a governança, compliance e à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), cuja implementação já está consolidada na operação.

Em 2025, não foram registradas queixas comprovadas relacionadas à violação de privacidade ou perda de dados de clientes, fornecedores ou colaboradores. O ataque ocorrido em 2024, não teve acesso ao banco de dados do ERP, onde essas informações estão armazenadas.



Desempenho  
Ambiental

## GESTÃO AMBIENTAL

A Eucatex entende que a adequada gestão ambiental vai além da preservação do meio ambiente, sendo fundamental para garantir a perenidade do negócio. Portanto, aplica rigoroso monitoramento, controle e mitigação de impactos ambientais de suas operações. Mantém todas as certificações obrigatórias e as principais voluntárias que atestam a qualidade e a origem responsável de seus produtos. Esses processos são definidos nas políticas ambientais e sociais e políticas de associação e adesão aos princípios e critérios do *Forest Stewardship Council*® (FSC®) e são constantemente aprimoradas para refletir as melhores práticas internacionais.

Em 2025, dentre todas as frentes de atuação em meio ambiente, a empresa priorizou a produtividade florestal e o comitê de mudanças climáticas, dada a urgência desses temas para o crescimento sustentável dos negócios.

### CERTIFICAÇÕES SOCIOAMBIENTAIS OBTIDAS PELA EUCATEX



As certificações fortalecem a credibilidade da Eucatex e ampliam seu acesso a mercados que valorizam práticas responsáveis e ajudam a consolidar a imagem da empresa frente a consumidores cada vez mais atentos às questões socioambientais.

**FSC® (FM - Forest Management)** – garante que os produtos de origem florestal provêm de florestas manejadas de forma ambientalmente adequada, socialmente benéfica e economicamente viável.

**FSC® (CoC - Chain of Custody)** – assegura que cada etapa da cadeia de produção mantenha a integridade do material certificado.

**PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification)** – atesta que os produtos de origem florestal provêm de florestas manejadas de forma responsável, seguindo rigorosos padrões ambientais, sociais e econômicos.

**CARB (California Air Resources Board)** – norma do estado norte-americano da Califórnia que regula as emissões de formaldeído em produtos de madeira composta, como compensados, MDF e aglomerados, contribuindo para a melhoria da qualidade do ar e a proteção da saúde humana.

**ISO 14001:2015** – comprova o compromisso com a gestão ambiental responsável, por meio da implementação de práticas voltadas à prevenção da poluição, ao uso eficiente dos recursos naturais, ao cumprimento dos requisitos legais e à melhoria contínua de seu desempenho ambiental.

GRI 2-28



Para contribuir com o desenvolvimento do setor, a Eucatex faz parte de importantes grupos setoriais e participa em reuniões e grupos de trabalhos sobre assuntos regulatórios essenciais para manutenção de suas atividades. A Eucatex participa das seguintes associações:

#### FLORESTAR

Associação Paulista dos Produtores, Fornecedores e Consumidores de Florestas Plantadas

#### IBÁ

Indústria Brasileira de Árvores

#### PCCF

Programa Cooperativo sobre Certificação Florestal

#### PROTEF

Programa Cooperativo sobre Proteção Florestal

#### ABRAFATI

Associação Brasileira dos Fabricantes de Tintas

#### ABIMCI

Associação Brasileira da Indústria de Madeira Processada Mecanicamente

#### ABRASCA

Associação Brasileira das Companhias Abertas

## GESTÃO FLORESTAL

A Eucatex pratica o manejo florestal responsável de suas operações, explorando os recursos naturais de maneira consciente para garantir a preservação da biodiversidade, dos recursos hídricos, além de respeitar o direito dos trabalhadores e as necessidades das comunidades locais. As práticas de manejo visam produzir florestas de alta produtividade e custos competitivos para abastecer as unidades fabris.

São cerca de 38,9 mil hectares de áreas destinadas a florestas de eucalipto plantadas em 142 fazendas (próprias, arrendadas e parceiras), cerca de 10 mil hectares designadas como reservas de florestas naturais. As florestas são compostas por eucalipto, que abastece a produção da empresa com mais de 1,5 milhão de metros cúbicos de madeira anualmente.

Entre as preocupações da gestão florestal estão a prevenção e o controle de incêndios, com investimento em brigadas, treinamentos e equipamentos (são sete caminhões destinados a essa finalidade). Os cuidados foram dobrados em 2024 e 2025, anos críticos no número de incidentes criminosos, que atingiram florestas de diversas empresas e agravaram a escassez de madeira no mercado.



**142 fazendas**  
de plantação de eucalipto



**7.631 hectares**  
de novas florestas plantadas e  
conduzidas, aumento de 18,2% em  
relação ao ano anterior

## PRODUTIVIDADE

O investimento contínuo em inovação florestal visa garantir a qualidade e a alta produtividade de suas plantações, assegurando o suprimento de madeira às operações industriais e aumentando a eficiência do manejo em diferentes regiões de cultivo. Mesmo figurando entre as empresas com maior produtividade do setor, mantém atenção constante aos impactos das mudanças climáticas e aos desafios relacionados à disponibilidade de mão de obra no campo.

Para enfrentar esse cenário, a empresa vem ampliando os investimentos em pesquisa e tecnologia voltados ao manejo florestal, nutrição de solos, controle de pragas e melhoramento genético. Essas iniciativas fazem parte do programa Silvicultura 4.0, que busca modernizar as operações por meio da mecanização, revisão de processos e adoção de práticas mais sustentáveis, como o preparo mínimo do solo — que reduz a movimentação da terra e contribui para sua conservação.

O programa de melhoramento genético é um dos pilares dessa estratégia. A Eucatex seleciona e desenvolve clones de eucalipto com alto rendimento, maior resistência a pragas, doenças e eventos climáticos, além de características da madeira adequadas às necessidades industriais. Esses materiais passam por testes em campo nas diferentes regiões de atuação da empresa, permitindo avaliar sua adaptação e desempenho em distintas condições ambientais.

Em 2025, a companhia reestruturou sua equipe de pesquisa florestal em preparação para uma nova fase de expansão tecnológica prevista para 2026, que inclui a duplicação da capacidade das estufas de desenvolvimento genético. A expectativa é desenvolver 12 novos clones nos próximos seis anos, ampliando a diversidade genética e fortalecendo a resiliência das florestas. No mesmo período, a Eucatex adquiriu um penetrógrafo — equipamento utilizado para avaliar, de forma não destrutiva, a compactação do solo e a integridade interna das árvores — reduzindo o tempo de análise de 60 dias para 48 horas.

## PRESERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

GRI 304-1; 304-2; 304-3; 304-4

O mapa das fazendas em áreas próprias, arrendadas e de parceiros apresenta uma delimitação clara entre as áreas operacionais (onde são realizadas as atividades de manejo da empresa) e às destinadas à conservação da vegetação nativa. Para assegurar a preservação desses limites e acompanhar os possíveis impactos causados aos ecossistemas, a empresa realiza monitoramentos sistemáticos da biodiversidade nas fazendas e nas frentes de serviço. Além de se verificar o cumprimento dos controles e cuidados ambientais estabelecidos nos procedimentos internos, são conduzidos monitoramentos de fauna e flora em fazendas consideradas representativas, conforme critérios técnicos previamente definidos, para a quantificação da biodiversidade.

No final de 2025, a companhia promoveu a revisão das Instruções Técnicas referentes ao monitoramento ambiental das fazendas, das frentes de serviço e da fauna. As atualizações tiveram como objetivo aperfeiçoar a definição das responsabilidades da equipe socioambiental e incorporar novos requisitos relacionados à instalação de sinalização para proteção da fauna em propriedades que possuam estradas municipais e servidões de passagem. As versões revisadas foram aprovadas e publicadas internamente entre janeiro e fevereiro de 2026.

Por meio dos cuidados ambientais estabelecidos nos procedimentos internos e com base nos resultados dos monitoramentos ambientais realizados, não foram identificados impactos significativos sobre a biodiversidade.



## FLORA

A Eucatex gerencia mais de 10 mil hectares de áreas destinadas à conservação de vegetação nativa, sendo mais de 5 mil hectares localizados em fazendas próprias. Em 2025, a quantidade de vegetação nativa sob gestão da Eucatex foi ampliada, com a inclusão das áreas nativas da Fazenda Morrinhos Radar, localizada entre Botucatu e Itatinga (SP), que a Eucatex arrenda para operações de silvicultura e produção sustentável de madeira.

Os projetos de restauração mais recentes foram desenvolvidos de forma voluntária, com foco na ampliação da conectividade entre fragmentos florestais e no controle de espécies exóticas invasoras da flora. Ao todo, encontram-se registrados 1.779,65 hectares de áreas restauradas. Os levantamentos florísticos realizados nas fazendas identificaram 263 espécies vegetais, das quais 197 pertencem ao grupo das não pioneiras e 66 ao grupo das pioneiras, evidenciando a diversidade de espécies empregadas e o potencial de recuperação ecológica das áreas restauradas.



### PRESERVAÇÃO DA FLORA

GRI 304-3

#### Habitats protegidos por tipologia de vegetação (em hectares)

|                          | 2023     | 2024     | 2025      |
|--------------------------|----------|----------|-----------|
| <b>Cerrado</b>           | 3.933,61 | 3.965,66 | 8.379,52  |
| <b>Zona de Transição</b> | 1.001,25 | 1.135,41 | 1.534,58  |
| <b>Mata Atlântica</b>    | 148,63   | 1.816,80 | 192,38    |
| <b>Total</b>             | 5.083,49 | 6.917,87 | 10.106,48 |

#### Status dos Projetos de Restauração (em hectares)

|                        | 2023    | 2024    | 2025     |
|------------------------|---------|---------|----------|
| <b>Área Restaurada</b> | 1.115   | 1.115   | 1.714,18 |
| <b>Em Andamento</b>    | 25,7    | 25,7    | 65,47    |
| <b>Total</b>           | 1.140,7 | 1.140,7 | 1.779,65 |

#### Notas:

Bioma: Nas fazendas próprias foi realizado um levantamento de campo para identificar em qual bioma a fazenda está inserida. Cálculo da área do bioma: levando em consideração que a caracterização feita em campo é a mais confiável, foi definido a proporção das áreas entre os biomas caracterizados e, posteriormente, extrapolado para a área resultante da soma de Mata nativa + APP, de todas as fazendas, mantendo-se a proporção encontrada. Devido a essa metodologia de cálculo, ano após ano, as áreas dos biomas podem sofrer alterações tanto para mais ou para menos.

## FAUNA

O monitoramento da fauna nas fazendas registrou a ocorrência de 33 espécies enquadradas em categorias de ameaça pela Lista Vermelha da *International Union for Conservation of Nature* (IUCN) e pelas listas oficiais brasileiras de espécies ameaçadas de extinção, reforçando a importância dessas áreas para a conservação da fauna nativa.



*Platyrhynchus mystaceus*

## ESPÉCIES INCLUÍDAS EM LISTAS DE CONSERVAÇÃO AVISTADAS NA ÁREA DE MANEJO FLORESTAL DA EUCATEX

GRI 304-4

| Espécie                          | Nome Popular                         | Classificação | IUCN                     | MMA                        | SP                     |
|----------------------------------|--------------------------------------|---------------|--------------------------|----------------------------|------------------------|
| <i>Amazona aestiva</i>           | papagaio-verdadeiro                  | Avifauna      | Quase ameaçada (NT)      | Quase ameaçada (NT)        | Quase ameaçada (NT)    |
| <i>Bubo virginianus</i>          | jacurutu                             | Avifauna      | Menos Preocupante (LC)   | Menos Preocupante (LC)     | Quase ameaçada (NT)    |
| <i>Cochlearius cochlearius</i>   | arapapá                              | Avifauna      | Menos Preocupante (LC)   | Menos Preocupante (LC)     | Em Perigo (EN)         |
| <i>Conopophaga lineata</i>       | chupa-dente                          | Avifauna      | Menos Preocupante (LC)   | Vulnerável (VU)            | Menos Preocupante (LC) |
| <i>Odontophorus capueira</i>     | uru                                  | Avifauna      | Menos Preocupante (LC)   | Menos Preocupante (LC)     | Quase ameaçada (NT)    |
| <i>Oxyruncus cristatus</i>       | araponga-do-horto                    | Avifauna      | Menos Preocupante (LC)   | Vulnerável (VU)            | Menos Preocupante (LC) |
| <i>Penelope superciliosa</i>     | jacupemba                            | Avifauna      | Quase ameaçada (NT)      | Criticamente ameaçada (CR) | Quase ameaçada (NT)    |
| <i>Platyrhynchus mystaceus</i>   | patinho                              | Avifauna      | Menos Preocupante (LC)   | Vulnerável (VU)            | Menos Preocupante (LC) |
| <i>Procnias nudicollis</i>       | araponga                             | Avifauna      | Quase ameaçada (NT)      | Menos Preocupante (LC)     | Quase ameaçada (NT)    |
| <i>Pyroderus scutatus</i>        | pavó                                 | Avifauna      | Menos Preocupante (LC)   | Menos Preocupante (LC)     | Quase ameaçada (NT)    |
| <i>Rhynchotus rufescens</i>      | perdiz                               | Avifauna      | Menos Preocupante (LC)   | Menos Preocupante (LC)     | Quase ameaçada (NT)    |
| <i>Sarcorhamphus papa</i>        | urubu-rei                            | Avifauna      | Menos Preocupante (LC)   | Menos Preocupante (LC)     | Quase ameaçada (NT)    |
| <i>Sporophila frontalis</i>      | pixoxó                               | Avifauna      | Vulnerável (VU)          | Vulnerável (VU)            | Em Perigo (EN)         |
| <i>Tangara cyanocephala</i>      | saíra-militar                        | Avifauna      | Menos Preocupante (LC)   | Vulnerável (VU)            | Menos Preocupante (LC) |
| <i>Thamnophilus caerulescens</i> | choca-da-mata                        | Avifauna      | Menos Preocupante (LC)   | Vulnerável (VU)            | Menos Preocupante (LC) |
| <i>Alouatta guariba</i>          | bugio                                | Mastofauna    | Vulnerável (VU)          | Vulnerável (VU)            | Em Perigo (EN)         |
| <i>Cabassous tatouay</i>         | tatu-de-rabo-mole-grande             | Mastofauna    | Menos Preocupante (LC)   | Não Aplicável (NA)         | Quase ameaçada (NT)    |
| <i>Chrysocyon brachyurus</i>     | lobo-guará                           | Mastofauna    | Quase ameaçada (NT)      | Vulnerável (VU)            | Vulnerável (VU)        |
| <i>Cuniculus paca</i>            | paca                                 | Mastofauna    | Menos Preocupante (LC)   | Não Aplicável (NA)         | Quase ameaçada (NT)    |
| <i>Dicotyles tajacu</i>          | cateto, caititu                      | Mastofauna    | Não Aplicável (NA)       | Não Aplicável (NA)         | Quase ameaçada (NT)    |
| <i>Herpailurus yagouaroundi</i>  | gato-mourisco, jaguarundi            | Mastofauna    | Menos Preocupante (LC)   | Vulnerável (VU)            | Quase ameaçada (NT)    |
| <i>Leopardus guttulus</i>        | gato-do-mato-pequeno                 | Mastofauna    | Vulnerável (VU)          | Vulnerável (VU)            | Vulnerável (VU)        |
| <i>Leopardus pardalis</i>        | jaguaritica                          | Mastofauna    | Menos Preocupante (LC)   | Não Aplicável (NA)         | Vulnerável (VU)        |
| <i>Leopardus wiedii</i>          | gato-maracajá                        | Mastofauna    | Quase ameaçada (NT)      | Vulnerável (VU)            | Em Perigo (EN)         |
| <i>Lontra longicaudis</i>        | lontra                               | Mastofauna    | Quase ameaçada (NT)      | Não Aplicável (NA)         | Vulnerável (VU)        |
| <i>Lycalopex vetulus</i>         | raposinha-do-campo, graxaim-do-campo | Mastofauna    | Quase ameaçada (NT)      | Vulnerável (VU)            | Vulnerável (VU)        |
| <i>Mazama americana</i>          | veado-mateiro                        | Mastofauna    | Dados insuficientes (DD) | Não Aplicável (NA)         | Em Perigo (EN)         |
| <i>Myrmecophaga tridactyla</i>   | tamandua-bandeira                    | Mastofauna    | Vulnerável (VU)          | Vulnerável (VU)            | Vulnerável (VU)        |
| <i>Puma concolor</i>             | onça-parda, suçuarana, leão-baio     | Mastofauna    | Menos Preocupante (LC)   | Não Aplicável (NA)         | Vulnerável (VU)        |
| <i>Sapajus nigritus</i>          | macaco-prego                         | Mastofauna    | Quase ameaçada (NT)      | Não Aplicável (NA)         | Não Aplicável (NA)     |
| <i>Sylvilagus brasiliensis</i>   | tapeti                               | Mastofauna    | Em Perigo (EN)           | Não Aplicável (NA)         | Menos Preocupante (LC) |
| <i>Tapirus terrestris</i>        | anta                                 | Mastofauna    | Vulnerável (VU)          | Vulnerável (VU)            | Em Perigo (EN)         |
| <i>Tayassu pecari</i>            | queixada, porco-do-mato              | Mastofauna    | Vulnerável (VU)          | Vulnerável (VU)            | Em Perigo (EN)         |

## MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 201-2

GRI 3-3 ( Gestão de Emissões e Mudanças Climáticas)



As implicações das mudanças climáticas começam a ser cada vez mais visíveis nas organizações, o que demanda mais agilidade, assertividade na tomada de decisões relacionadas ao tema. A maior preocupação da Eucatex reside no impacto das alterações do clima na produtividade de suas florestas. Por isso, tem incrementado os investimentos em melhoramento genético para adaptação climática, assim como na melhor estruturação de processos, levantamento e análise de dados para monitorar a produtividade.

Uma das iniciativas nesse sentido foi a criação de um grupo de trabalho multidisciplinar, com o objetivo de mitigar danos, especialmente no tocante à possibilidade de queda de produtividade. No plano de ação traçado pelo GT de Mudanças Climáticas está a contratação de

uma consultoria para auxiliar na reestruturação da silvicultura e da colheita.

A Eucatex ainda não dispõe de uma metodologia ou sistema estruturado para quantificar as implicações financeiras dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, incluindo seus potenciais impactos sobre as operações, receitas, despesas ou projeções financeiras. No entanto, em consonância com sua estratégia de ESG e com o aprimoramento contínuo de sua gestão climática, a companhia pretende iniciar, nos próximos anos, um projeto voltado à identificação, avaliação e quantificação desses riscos e oportunidades, de forma a subsidiar a tomada de decisão e fortalecer a resiliência do negócio frente aos potenciais impactos das mudanças climáticas.

## RISCOS E OPORTUNIDADES DOS EVENTOS CLIMÁTICOS PARA A EUCATEX

### RISCOS

**Físico:** Redução da produtividade das florestas e impacto na qualidade da madeira para produção fabril devido à maior incidência de eventos climáticos extremos – ondas de calor, secas prolongadas ou chuvas intensas – e aumento da incidência de incêndios, pragas e doenças nas florestas.

**Perda de receita devido à redução de produtividade e aumento dos custos para lidar com a questão.**

**Tecnológico:** Necessidade de intensificação de investimentos em melhorias ou inovações tecnológicas que sustentem a transição para uma economia de baixo carbono e de maior eficiência energética.

**Aumento dos custos de operações e de aquisição de energia elétrica devido ao aumento no preço dos combustíveis fósseis ou das tarifas de energia, devido a redução do volume de água nos reservatórios de hidrelétricas.**

**Regulatório:** Aumento de pressões regulatórias e de mercado para atendimento de novas legislações ou práticas sustentáveis.

**Aumento de custos devido à necessidade de adequação às novas premissas e regulações ou práticas sustentáveis.**

**Operação:** Aumento nos custos de produção devido à escassez de madeira.

**Aumento de custos de insumos e matéria prima de produção, perda de receitas devido à interrupção ou intermitência do serviço e aumento de custos nas operações.**



### OPORTUNIDADES

**Eficiência de recursos:** Ampliação de projetos de otimização e reaproveitamento de insumos na produção.

**Redução dos custos de operação e de destinação de resíduos para aterro, coprocessamento e incineração.**

**Fonte de Energia:** Ampliação de utilização de energia renovável e produção de energia baseada em biomassa de reciclagem da madeira.

**Redução de custos de operação e estímulo ao combate às mudanças climáticas por meio do acesso a empréstimos verdes vinculados à indicadores de performance ESG ou a geração de créditos de carbono.**

**Resiliência:** Desenvolvimento de mudas adaptadas aos efeitos das mudanças climáticas, como variação de temperatura e menor disponibilidade hídrica. Fomento de parcerias com universidades e institutos de pesquisa, ampliando oportunidades de pesquisa, desenvolvimento e inovação.

**Manutenção da produtividade e aumento da receita com a venda de mudas mais adaptadas aos efeitos das mudanças climáticas.**

# EMISSIONS

GRI 305-1; 305-2; 305-3; 305-4

Em 2025, a Eucatex realizou seu terceiro inventário corporativo de emissões de gases de efeito estufa. No período, a companhia contratou uma nova consultoria especializada e promoveu uma revisão abrangente dos processos de identificação, classificação e consolidação das fontes emissoras.

O inventário de 2025 apresenta maior abrangência, granularidade e aprimoramento dos controles de coleta, mas permanece em processo de consolidação. Os ajustes realizados afetam a comparabilidade direta com os anos anteriores, pois parte relevante das variações decorre da inclusão de novas fontes, do aprimoramento dos critérios de classificação e da ampliação parcial do perímetro, e não exclusivamente de mudanças no desempenho operacional.

Em 2025, as emissões diretas de gases de efeito estufa (escopo 1) totalizaram 56.813,83 tCO<sub>2</sub>e, frente a 26.687,65 tCO<sub>2</sub>e em 2024. A elevação decorreu predominantemente do remapeamento e da inclusão de fontes anteriormente não contempladas ou contabilizadas com menor nível de detalhamento, principalmente em relação ao aprimoramento da identificação de emissões fugitivas e

o mapeamento de outras fontes operacionais. A variação também inclui aumento nas emissões de combustão estacionária, o qual não se encontra integralmente atribuído à expansão da atividade operacional, uma parcela material decorre da melhoria da cobertura, da granularidade e da qualidade do inventário.

As emissões indiretas associadas à aquisição de energia elétrica (escopo 2) totalizaram 16.352,31 tCO<sub>2</sub>e, tanto pelo método baseado em localização quanto pelo método baseado em mercado. Pelo método de localização, as emissões diminuíram 16% em relação a 2024, quando totalizaram 19.515,59 tCO<sub>2</sub>e. A variação está relacionada à combinação entre o consumo de eletricidade da companhia e o fator médio de emissão do Sistema Interligado Nacional aplicável ao período.

A Eucatex adotou, de forma conservadora, o fator aplicável à eletricidade da rede para o cálculo pelo método de mercado em 2025. Como consequência, os resultados pelos métodos de localização e de mercado ficaram equivalentes. A revisão não altera os dados de consumo de eletricidade nem a natureza renovável da fonte contratada. O ajuste está relacionado exclusivamente à robustez da documentação utilizada para comprovar a titularidade e a exclusividade dos atributos ambientais para fins de contabilização das emissões. A companhia está revisando

seus procedimentos contratuais e de gestão documental para obter, anualmente, as declarações necessárias e prevenir a dupla reivindicação dos atributos ambientais da energia adquirida.

O *GHG Protocol* exige que instrumentos contratuais usados no método *market-based* atendam a critérios de qualidade que assegurem a alocação confiável dos atributos e evitem dupla contagem. Quando não existe instrumento elegível ou fator residual aplicável, o uso do fator médio da rede pode fazer com que os resultados *market-based* e *location-based* sejam iguais.

As demais emissões indiretas da cadeia de valor (escopo 3) totalizaram 216.095,73 tCO<sub>2</sub>e, aumento de 64% em relação às 131.599,34 tCO<sub>2</sub>e reportadas em 2024. A variação decorreu principalmente da ampliação da cobertura do inventário, com a contabilização de três novas categorias (Transporte e Distribuição *downstream*, Compra de bens e serviços, e Bens de capital). Ademais, as variações também ocorreram em função de ajustes metodológicos nos fatores de emissão da categoria. Outras emissões do Ciclo de Vida de Combustíveis e Eletricidade, em que fatores de emissão globais foram ajustados por fatores nacionais, bem como a contabilização de emissões do ciclo de vida e perdas por transmissão e distribuição do consumo de eletricidade.

## GRI 305-1; 305-2; 305-3 - EMISSÕES ESCOPOS 1, 2 E 3

|                               | Emissões 2023    |                                   | Emissões 2024    |                                   | Emissões 2025    |                                   |
|-------------------------------|------------------|-----------------------------------|------------------|-----------------------------------|------------------|-----------------------------------|
|                               | Emissões (tCO2e) | Emissões de CO2 Biogênico (tCO2e) | Emissões (tCO2e) | Emissões de CO2 Biogênico (tCO2e) | Emissões (tCO2e) | Emissões de CO2 Biogênico (tCO2e) |
| <b>Escopo 1</b>               | 31.429,63        | 316.192,82                        | 26.687,65        | 299.534,48                        | 56.813,83        | 1.055.617,58                      |
| <b>Escopo 2<sup>1,2</sup></b> | 12.864,55        | -                                 | 19.515,59        | -                                 | 16.352,31        | -                                 |
| <b>Escopo 3<sup>3</sup></b>   | 159.325,26       | 8.954,88                          | 131.599,34       | 12.413,08                         | 216.095,73       | 64.362,92                         |

**Nota<sup>1</sup>:** O cálculo do Escopo 2 segue a abordagem baseada em localização, a qual reflete a intensidade média de emissões das redes em que ocorre o consumo de energia (usando principalmente dados do fator de emissão médio da rede, ou seja, do Sistema Interligado Nacional - SIN).

**Nota<sup>2</sup>:** Em revisão metodológica conduzida no ciclo de 2025, a Eucatex identificou que os instrumentos utilizados para o relato de Escopo 2 pela abordagem de escolha de compra (*market-based*) nos inventários de 2023 e 2024 requeriam documentação complementar para atendimento integral aos critérios de qualidade estabelecidos pela Nota Técnica do Programa Brasileiro *GHG Protocol* (v4.0, seção 6.5). Neste ciclo, as emissões de Escopo 2 *market-based* foram revisadas utilizando o mesmo fator de emissão da abordagem *location-based*. A Eucatex está em processo de regularização documental junto ao seu fornecedor de energia renovável para retomar o relato pela abordagem *market-based* com plena conformidade metodológica nos próximos ciclos.

**Nota<sup>3</sup>:** O cálculo do Escopo 3 contemplam as seguintes categorias: Bens e serviços comprados (Categoria 1); Bens de capital (Categoria 2); Outras emissões do ciclo de vida de combustíveis e eletricidade (Categoria 3), Transporte e distribuição (*upstream*) (Categoria 4), Resíduos gerados nas operações (Categoria 5), Viagens a negócios (Categoria 6), Deslocamento de funcionários (Categoria 7); Transporte e distribuição (*downstream*) (Categoria 9).



### INTENSIDADE (tCO<sub>2</sub>e/R\$ MILHÃO DE RECEITA LÍQUIDA)

|                                  | 2023            | 2024            | 2025            |
|----------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Escopo 1                         | 11,78           | 9,34            | 18,30           |
| Escopo 1 + Escopo 2              | 16,60           | 16,17           | 23,57           |
| Receita líquida da Eucatex (R\$) | 2.667,6 milhões | 2.857,8 milhões | 3.104,3 milhões |

**Nota:** Escopo 2 com abordagem baseada em localização

**Nota:** Em 2025, a unidade de apresentação da intensidade de emissões foi ajustada de tCO<sub>2</sub>e/R\$ para tCO<sub>2</sub>e/R\$ milhão de receita líquida, visando melhor legibilidade dos resultados. A alteração não representa impacto sobre o desempenho reportado ou a comparabilidade histórica dos dados, que foram reapresentados na mesma base quando aplicável.

### ESTOQUE DE CARBONO

| Estoque t CO <sub>2</sub> e | 2024      | 2025      |
|-----------------------------|-----------|-----------|
| Eucalipto                   | 6.062.512 | 5.365.123 |
| Nativas                     | 817.267   | 1.153.541 |
| Total                       | 6.879.779 | 6.518,664 |

**Nota:** Em revisão metodológica conduzida no ciclo de 2025, foram revisados os dados de estoque de 2024.

### OUTROS GASES NÃO CONTEMPLADOS PELO PROTOCOLO DE QUIOTO

|           | 2023 (t CO <sub>2</sub> e) | 2024 (t CO <sub>2</sub> e) | 2025 (t CO <sub>2</sub> e) |
|-----------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| HCFC-141b | 11,01                      | 11,35                      | -                          |
| HCFC-22   | -                          | 10,58                      | 312,58                     |

**Nota:** Não houve emissões associadas ao HCFC-141b em 2025.

**Nota:** As variações de emissões associadas ao HCFC-22 são decorrentes da ampliação da cobertura do inventário.

## ENERGIA

GRI 302-1; 302-2  
GRI 3-3 (Gestão de Energia)

Em 2025, o consumo total de energia dentro da organização foi de 5.039.439,90 GJ, os combustíveis renováveis permanecem como a principal fonte de energia utilizada nas operações, correspondendo a aproximadamente 66,99% do consumo energético interno, principalmente devido a biomassa utilizada nas caldeiras para geração de calor no processo de produção das três unidades de madeira. Seguidos pela eletricidade, responsável por 25,37% do consumo, e pelos combustíveis não renováveis, com 7,64%.

O consumo de energia fora da organização totalizou 5.578.238,42 GJ, abrangendo principalmente os combustíveis utilizados em atividades da cadeia de valor, como operações de transporte e distribuição de matérias-primas e produtos, além de viagens a negócio. Em 2025, os dados passaram a refletir uma cobertura mais abrangente dessas fontes, em decorrência da ampliação da cobertura do mapeamento do Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

Os dados de consumo de energia são apurados de forma integrada ao processo de elaboração do Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa. Em 2025, foram promovidas revisões metodológicas com ajustes nos critérios de cálculo e ampliação do mapeamento das fontes de consumo. Essas alterações aumentaram a abrangência e a qualidade das informações reportadas, mas também afetam a comparabilidade direta com os exercícios anteriores.

| Consumo de energia - gigajoule (GJ)             | 2023                | 2024                | 2025                |
|-------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Consumo de energia dentro da organização</b> | <b>4.647.571,39</b> | <b>4.500.430,27</b> | <b>5.039.439,90</b> |
| Combustíveis não renováveis                     | 301.550,78          | 241.468,57          | 384.909,95          |
| Combustíveis renováveis                         | 3.149.073,16        | 2.983.886,84        | 3.375.797,04        |
| Eletricidade                                    | 1.196.947,45        | 1.275.074,86        | 1.278.732,91        |
| <b>Consumo de energia fora da organização</b>   | <b>1.134.623,22</b> | <b>1.455.347,29</b> | <b>5.578.238,42</b> |
| Combustíveis não renováveis                     | 1.133.810,66        | 1.451.898,80        | 4.816.407,84        |
| Combustíveis renováveis                         | 812,56              | 3.448,49            | 761.830,58          |

**Nota:** Para escopo da contabilização dos dados foram considerados combustíveis não renováveis: diesel, óleo combustível BPF, gasolina, gás liquefeito de petróleo (GLP), gás Natural, acetileno.

**Nota:** Para escopo da contabilização dos dados foram considerados combustíveis renováveis: biodiesel, etanol, biomassa.

**Nota:** A partir de 2025, após revisão metodológica, a organização passou a calcular separadamente as parcelas fóssil e renovável do diesel e gasolina comercial, considerando o percentual de biodiesel presente na mistura obrigatória.

## MATERIAIS

GRI 301-1; 301-2

Em 2025, a companhia utilizou aproximadamente 265,2 milhões de toneladas de materiais em suas operações, uma variação pouco significativa (+ 0,3%) em relação a 2024.

Os materiais de origem renovável permaneceram predominantes, representando aproximadamente 99% do volume total de materiais utilizados, reflexo da elevada participação da madeira e biomassa como principal insumo produtivo.

As variações observadas nas diferentes categorias podem decorrer de alterações nos níveis e no mix de produção, nos processos operacionais, no planejamento de suprimentos e nas necessidades específicas de cada negócio. Apesar das oscilações individuais, não foram identificadas mudanças significativas na composição geral da matriz de materiais, que permaneceu predominantemente baseada em insumos de origem renovável.



| Materiais utilizados - Toneladas (t) | 2023           | 2024           | 2025           |
|--------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Materiais não renováveis             | 234.495,03     | 248.127,56     | 222.784,75     |
| Materiais renováveis                 | 262.794.351,58 | 264.134.528,97 | 264.939.326,99 |
| Total                                | 263.028.846,61 | 264.382.656,53 | 265.162.111,74 |

**Nota:** Para a composição do indicador foram priorizadas as categorias de insumos de maior representatividade nos diferentes segmentos de negócios da companhia, classificadas conforme sua origem renovável ou não renovável.

**Nota:** Para escopo da contabilização dos dados foram considerados materiais não renováveis: diesel, óleo combustível BPF, gasolina, gás liquefeito de petróleo (GLP), gás natural, acetileno, embalagens, químicos, aditivos, resinas e outros materiais que não se renovam em períodos curtos.

**Nota:** Para escopo da contabilização dos dados foram considerados materiais renováveis: biodiesel, etanol, biomassa, madeira, embalagens (papel ou madeira), e outros materiais de recursos que se renovam em períodos curtos de tempo.

## ÁGUA E EFLUENTES

GRI 3-3 (Gestão Hídrica)  
GRI 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5

A Eucatex usa diferentes fontes de captação de água para suas atividades, de acordo com a natureza de cada unidade de negócio. Na unidade Florestal, sempre que possível, a água utilizada é integralmente aproveitada no processo, retornando ao meio ambiente por evaporação ou infiltração. Nas unidades Chapas e Tintas e Vernizes, localizadas em Salto, onde não é possível o aproveitamento integral da água, os efluentes são direcionados para tratamento por meio de Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs) melhorando os parâmetros antes do descarte ou reaproveitamento nos processos industriais. Para monitorar e avaliar o controle de captação de água, a equipe de Meio Ambiente compila, mensalmente, os registros de consumo de água das unidades. Dessa forma, é possível assegurar o monitoramento contínuo do uso do recurso e a geração de indicadores para uma gestão sustentável.

A empresa possui outorgas e dispensas de outorgas para captação e realiza estudos de disponibilidade hídrica para embasar as solicitações de licenciamento, assegurando o uso controlado do recurso sem comprometer sua disponibilidade. A qualidade da água é monitorada anualmente quanto aos parâmetros de amônia, fosfato, ferro dissolvido, Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO), Demanda Química de Oxigênio (DQO), resíduos sedimentáveis e óleos e graxas, garantindo conformidade com os limites estabelecidos. Não foram identificados, em 2025, impactos significativos relacionados ao uso de recursos hídricos.

Atualmente, a empresa não dispõe de indicador específico que permita mapear, de forma detalhada, áreas sob estresse hídrico, tampouco possui critérios consolidados para classificar regiões conforme o grau de escassez (como níveis crítico, moderado ou emergencial). Ainda assim, o tema é acompanhado de forma preventiva, considerando aspectos operacionais e contextuais das áreas de atuação, sempre buscando utilizar a menor quantidade possível de água e de forma otimizada.

### Unidade Florestal

A captação superficial de água é realizada por meio de caminhões-pipa, em diferentes pontos, dentro das fazendas ou em áreas adjacentes. O recurso hídrico é essencial para a produção de mudas no viveiro e para as atividades de silvicultura, incluindo a irrigação, a aplicação de insumos para o controle de plantas invasoras e o suporte às operações em campo. A água também desempenha papel fundamental na prevenção e no combate a incêndios florestais, contribuindo para a proteção dos ativos ambientais e produtivos. Adicionalmente, é utilizada no molhamento de estradas para reduzir a emissão de poeira durante o transporte de madeira até a fábrica, mitigando impactos às comunidades localizadas nas rotas logísticas. Nessa unidade não há descarte de água ou emissão de efluentes.

### Unidade Chapas

Captação subterrânea em dois poços tubulares profundos para consumo humano e de áreas operacionais, e captação superficial no Rio Jundiá para áreas operacionais, com um ponto de lançamento superficial pós-tratamento de efluentes. Os efluentes desta unidade são tratados antes do descarte, cumprindo as exigências legislativas conforme classificação do corpo receptor e devolvidos ao meio ambiente. Além disso, é analisado por meio de controles internos (laboratório próprio) e externos (por empresa terceira), atingindo alto índice de eficiência, entre 95% e 99%. Em 2025, foi implantado um projeto para monitoramento em tempo real de parâmetros de qualidade do efluente (como DBO, DQO, sólidos, nitrogênio), vazão e ciclo de vida do lodo (tratamento de lodos ativados).

### Unidade Fibras

Captação superficial no Rio Pardo (classe 2) e captação subterrânea em três poços tubulares profundos. São utilizados medidores de vazão para registro das captações e compatibilidade com a outorga. Todo o efluente passa por um tratamento de biodegradação biológica para redução de carga orgânica e sedimentável.

### Unidade MDP

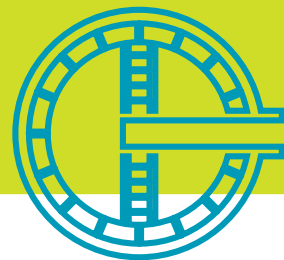
Captação subterrânea em dois poços tubulares profundos. São utilizados medidores de vazão para registro das captações e compatibilidade com a outorga. A produção de efluentes tem volume reduzido, e a qualidade do efluente é verificada por empresa contratada que realiza o tratamento externo.

### Unidade Tintas

Água captada em dois poços artesanais para uso no processo de fabricação de tintas e lavagem de tanques. Após o processo de lavagem, a água é encaminhada para o tratamento de efluentes, onde é realizado o tratamento físico-químico e, posteriormente, destinada ao reuso. O consumo de cada poço é monitorado para alternância entre os poços licenciados. Os efluentes são tratados e destinados à reutilização no processo produtivo.

### TRATAMENTO BIOLÓGICO DE EFLUENTES

Na unidade Fibras de Botucatu, foi iniciado um projeto-piloto para tratamento biológico dos efluentes da Eucatex (BABMA - Biorremediação Acelerada por Bioaugmentação de Microrganismos Autóctones), que visa reduzir a carga orgânica no efluente. Os microrganismos são utilizados na lagoa para se alimentar da carga orgânica e o efluente passa a ser despejado em campos de fertirrigação com parâmetros mais adequados, com a possibilidade de serem reaproveitados futuramente após a consolidação do projeto. Em quatro meses, a carga já foi reduzida em 20%, demonstrando a viabilidade do projeto, que poderá ser expandido.



## MONITORAMENTO E GESTÃO INTEGRADA

Observa-se uma crescente preocupação social com a contaminação dos recursos hídricos, associada não apenas à silvicultura, mas também às monoculturas agrícolas e ao uso de insumos químicos. Esse contexto reforça a importância do diálogo transparente com os *stakeholders* e do monitoramento técnico contínuo.

Por isso, além do engajamento comunitário, realiza-se o monitoramento hídrico em fazendas representativas da Unidade Florestal, selecionadas conforme critérios técnicos estabelecidos internamente, de forma a acompanhar todas as microbacias em que desenvolvemos atividades de manejo florestal. Nessas áreas, são avaliados parâmetros qualitativos e quantitativos, como a vazão dos corpos hídricos, seguindo parâmetros estabelecidos pelas resoluções Conama 357 e 430. Sempre que identificado algum desvio, é implementado plano de ação específico ou apresentada justificativa técnica devidamente fundamentada. A companhia também monitora a presença de defensivos químicos no recurso hídrico dessas fazendas. Em 2025, à jusante das fazendas da Eucatex, não foi identificada a presença de defensivos utilizados nas operações florestais.

Nas Unidades de Chapas, Fibras, Painéis e Pisos, os controles internos e análises periódicas asseguram o uso responsável da água, adotando os requisitos das licenças ambientais. Já a Unidade Tintas, tem envolvido seus fornecedores em auditorias para verificar como gerenciam os recursos hídricos em seus processos, visando entregar produtos que usam menos água em sua fabricação.

Adicionalmente, a empresa participa do Comitê da Bacia Hidrográfica do Médio Tietê/Sorocaba, por meio do Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (Ciesp), contribuindo ativamente para a gestão integrada e o acompanhamento dos recursos hídricos na região. Via Ciesp, a Eucatex também participa do Comitê Gestor da APA Cuesta Guarani, onde um dos temas mais relevantes é a zona de recarga do Aquífero Guarani.

Em 2025, a captação total de água da companhia foi de 5.970,79 ML, representando aumento de aproximadamente 16% em relação aos 5.144,33 ML registrados em 2024. A variação se dá em razão da ampliação das operações florestais, que em 2025 apresentou um aumento da produção de mudas nos viveiros e maior área plantada (18,2%)<sup>1</sup>, demandando maior consumo de água nas atividades operacionais florestais.

Também contribuíram para a variação ajustes operacionais no sistema de abastecimento de uma das unidades industriais, decorrentes de recomendações técnicas para preservação da integridade do sistema de captação de água, em que o aumento do volume captado não está associado ao crescimento da produção ou à alteração do processo produtivo, mas às condições mínimas de operação dos sistemas de captação, que exigem vazões contínuas para garantir o desempenho e a vida útil dos equipamentos. Assim, parte da água captada retorna diretamente ao corpo hídrico, sem utilização no processo produtivo.

O volume total de descarte de água em 2025 foi de 3.953,06 ML, ligeiramente inferior ao registrado em 2024 (4.006,38 ML), representando redução de aproximadamente 1,3%, permanecendo praticamente estável. Nas atividades florestais, parcela significativa da água captada é consumida no próprio processo, retornando ao ciclo hidrológico por infiltração no solo e evapotranspiração, sem geração correspondente de efluentes. Nas operações industriais, diminuição das paradas de linha, redução de intervenções de manutenção e menor demanda hídrica em determinados processos contribuíram para reduzir a geração de efluentes, compensando o aumento de descarte associado ao crescimento da produção em outras unidades.

<sup>1</sup>Veja mais informações sobre as florestas plantadas no capítulo Gestão Florestal

**CAPTAÇÃO DE ÁGUA (EM MEGALITROS - ML)**

GRI 303-3

|                    | 2024     | 2025     |
|--------------------|----------|----------|
| Água subterrânea   | 855,69   | 1.139,85 |
| Água de superfície | 4.288,63 | 4.764,41 |
| Total              | 5.144,32 | 5.970,79 |

**Nota:** Informações de água passaram a ser monitoradas de forma centralizada em sistema próprio e geridas corporativamente a partir de 2024.

**Nota:** Em 2025, foram consolidados os dados anuais completos de captação das unidades de Tintas e Vernizes, enquanto em 2024 estavam disponíveis apenas registros parciais. Essa ampliação da cobertura dos dados representa aproximadamente 1% da captação total reportada em 2025 e possui impacto limitado sobre a comparabilidade dos indicadores consolidados.

**DESCARTE DE ÁGUA (EM MEGALITROS - ML)**

GRI 303-4

|          | 2024     | 2025     |
|----------|----------|----------|
| Descarte | 4.006,36 | 3.953,06 |

**CONSUMO DE ÁGUA (EM MEGALITROS - ML)**

GRI 303-5

|               | 2024     | 2025     |
|---------------|----------|----------|
| Consumo total | 1.137,96 | 2.017,73 |

**Nota:** O consumo de água mede a água usada pela organização que não esteja mais disponível para uso pelo ecossistema ou pela comunidade local durante o período de relato. Desse modo, o cálculo do consumo é feito subtraindo o volume descartado do captado.

**Nota:** O total de 2024 foi revisado por um erro de cálculo.



## RESÍDUOS

GRI 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5

A geração de resíduos da Eucatex decorre diretamente de seus processos produtivos. Nas unidades de madeira (Chapas, MDP e Fibra), o descascamento e a picagem da madeira, a formação e prensagem de painéis e o lixamento geram cascas, serragem, aparas e pó (que respondem pela maior parte do volume). A geração de vapor e energia em caldeiras produz cinzas e escórias. As atividades de manutenção geram óleos usados, filtros e sucatas; as operações florestais, embalagens de defensivos, óleos e materiais contaminados; e as áreas de apoio (escritórios, refeitório e ambulatório) geram resíduos recicláveis, orgânicos, rejeitos e resíduos de serviços de saúde. Nas unidades de Tintas e Vernizes, a formulação, a limpeza de equipamentos e o envase geram resíduos de tintas, vernizes, resinas, solventes e embalagens contaminadas.

O modelo de gestão de resíduos industriais da Eucatex está baseado em seu Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), em conformidade com a legislação ambiental vigente, sendo que cada unidade possui autonomia para promover a segregação adequada, o armazenamento seguro, o monitoramento e a destinação final. Esse controle foi aprimorado em 2025, com a contratação de um sistema integrado de gestão de resíduos nas unidades.

A abordagem da companhia em relação à destinação desses resíduos concentra-se em transformar a maior parte dos subprodutos em fontes diretas de receita, em vez de priorizar o reaproveitamento interno em larga escala. Cerca de 80% de todos os resíduos das fábricas são vendidos, gerando um retorno financeiro de aproximadamente R\$ 1 milhão por ano, apenas com a comercialização de sucatas metálicas, que incluem cobre, aço inox, alumínio e ferro. Esse processo é formalizado por meio de um

sistema de licitação (BID) anual com cooperativas e empresas de laminação, que instalam suas caçambas nas fábricas para coleta.

Além da sucata, a estratégia de monetização abrange uma vasta gama de materiais. Solventes e óleos usados são enviados para recicladoras especializadas para reprocessamento e retornam à Eucatex para serem reutilizados na produção de tintas, eliminando a necessidade de novas compras. As cinzas das caldeiras são aproveitadas em fazendas como substituto de calcário (processo de licenciamento em andamento), e outros itens como fitas PET, tambores de aço e até máquinas florestais desativadas são vendidos. Essa prática também promove a geração de renda na comunidade local, pois a empresa vende materiais para pequenos empreendedores a preços acessíveis. A gestão é centralizada, com procedimentos padronizados aplicados tanto na matriz quanto na unidade do Nordeste, garantindo que quase todo resíduo se torne uma oportunidade de receita.

## EUCALIMPA

Implementado em 2023, o programa visa formar líderes preocupados em manter as melhores práticas de reciclagem, promovendo a coleta seletiva e estabelecendo parcerias com cooperativas. Em 2025, o programa manteve sua parceria com a Cooperativa de Reciclagem Boa Esperança de Salto (CORBES) para a qual 13.430 toneladas de resíduos recicláveis foram doados.

## RECICLAGEM DE MADEIRA PARA GERAÇÃO DE BIOENERGIA

Pioneira e líder de mercado em seu programa de coleta e reciclagem de resíduos de madeira para geração de bioenergia, a Eucatex criou em 2025 a divisão Eucatex Bioenergia, para fortalecer essa atividade, que é uma vantagem competitiva da companhia.

Ao longo dos anos, a empresa foi estabelecendo uma robusta operação logística para coletar biomassa de diversas fontes, incluindo parcerias com prefeituras para o recebimento de podas de árvores e a coleta de móveis antigos, paletes quebrados e caixarias de parceiros nas regiões de Salto, Itu e Indaiatuba, no interior do Estado de São Paulo.

Para viabilizar a coleta, a empresa disponibiliza caçambas em cidades vizinhas, situadas a até 100 quilômetros de Salto e Botucatu. Todo o material recolhido é transportado em frota própria para a fábrica, onde é picado e moído para servir de combustível nas caldeiras. Este processo gera o vapor necessário para movimentar as plantas industriais, convertendo o que seria um descarte em energia para a própria operação. Em 2025, foram recicladas 95.161 toneladas de madeira, das quais 27.460 toneladas foram vendidas na forma de cavaco.

Toda a logística deste programa é gerenciada pela Eucalog, uma transportadora própria da Eucatex que implementou melhorias e adaptações na frota em 2025, visando maior segurança e a ergonomia dos operadores das caçambas.

Em 2025, a Eucatex gerou 68.660,32 toneladas de resíduos, das quais 64.451,45 t (93,9%) são não perigosos (Classe II) e 4.208,87 t (6,1%) perigosos (Classe I). Dois terços do volume correspondem à madeira, biomassa e resíduos do processamento de madeira, reflexo direto da base florestal do negócio.

|                                                                                            | 2023             | 2024             | 2025             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Total de Resíduos Gerados - Toneladas (t)</b>                                           | <b>98.012,65</b> | <b>68.582,50</b> | <b>68.660,32</b> |
| Resíduos Não Perigosos                                                                     | 93.088,35        | 63.152,48        | 64.451,45        |
| Resíduos Perigosos                                                                         | 4.924,30         | 5.430,02         | 4.208,87         |
| <b>Resíduos não destinados para disposição final - Fora da organização - Toneladas (t)</b> | <b>16.975,07</b> | <b>11.162,23</b> | <b>23.427,54</b> |
| <b>Resíduos Não Perigosos</b>                                                              | <b>16.672,2</b>  | <b>10.860,7</b>  | <b>21.551,32</b> |
| Reciclagem                                                                                 | 14.626,35        | 8.726,58         | 8.323,76         |
| Outras operações de recuperação                                                            | 2.045,85         | 2.134,12         | 13.227,56        |
| <b>Resíduos Perigosos</b>                                                                  | <b>302,87</b>    | <b>301,53</b>    | <b>1.876,22</b>  |
| Outras operações de recuperação                                                            | 38,45            | 38,81            | 430,79           |
| Reciclagem                                                                                 | 264,42           | 262,72           | 1.445,43         |
| <b>Resíduos destinados para disposição final - Fora da organização - Toneladas (t)</b>     | <b>81.037,58</b> | <b>57.420,27</b> | <b>44.306,35</b> |
| <b>Resíduos Não Perigosos</b>                                                              | <b>76.416,15</b> | <b>52.291,78</b> | <b>42.104,51</b> |
| Confinamento em aterro                                                                     | 10.482,80        | 11.498,79        | 9.531,45         |
| Incineração (com recuperação de energia)                                                   | 62.399,35        | 37.104,81        | 29.105,57        |
| Outras operações de disposição                                                             | 3.533,99         | 3.688,18         | 3.467,50         |
| <b>Resíduos Perigosos</b>                                                                  | <b>4.621,43</b>  | <b>5.128,49</b>  | <b>2.201,84</b>  |
| Confinamento em aterro                                                                     | -                | -                | 35,20            |
| Incineração (com recuperação de energia)                                                   | 2.229,96         | 2.738,34         | -                |
| Incineração (sem recuperação de energia)                                                   | -                | -                | 722,98           |
| Outras operações de disposição                                                             | 2.391,48         | 2.390,15         | 1.443,65         |

**Nota:** Em dezembro de 2025, resíduos que se encontravam temporariamente armazenadas nas unidades operacionais aguardando destinação ambientalmente adequada, foram contabilizados em 'Resíduos gerados' (GRI 306-3) e não foram incluídos nos indicadores 'Resíduos não destinados para disposição final' e 'Resíduos destinados para disposição final' (GRI 306-4 e GRI 306-5, respectivamente) até a efetiva comprovação de sua recuperação ou disposição final.

**Nota:** Em razão de melhorias metodológicas, em 2025, foram realizadas reclassificações de resíduos destinados para disposição final por operação de incineração, separando-os em disposição com recuperação energética e sem recuperação energética.



Nossa Gente

## NOSSA GENTE

### GRI 3-3 (Pessoas no foco)

Em um contexto nacional de pleno emprego, que acarreta dificuldade de retenção de mão de obra operacional, a Eucatex celebra a obtenção da certificação *Great Place To Work®* (GPTW), um marco de sua evolução cultural e uma demonstração do engajamento dos colaboradores com o crescimento do negócio. A nota obtida na certificação foi de 73%, com participação de 70% dos colaboradores. A pesquisa de clima é uma forma de manter o engajamento do time, aproveitando os pontos fortes, como o orgulho organizacional e o espírito de colaboração, enquanto a organização avalia as oportunidades de melhoria.

O processo de escuta dos colaboradores é um dos fatores que contribui para manter esse ambiente interno de colaboração, reforçado em 2025 pela criação do Café com o Diretor (inicialmente com a diretoria industrial), ocasião para as equipes discutirem questões importantes da área – desde solicitação de treinamentos a ideias de inovação.

A Eucatex encerrou o ano com 3.486 colaboradores em seu quadro (incluindo colaboradores próprios e por tempo determinado - estagiários e aprendizes), todos em conformidade integral com as disposições estabelecidas no acordo coletivo de trabalho, bem como com as exigências da legislação vigente, garantindo o cumprimento das normas trabalhistas e direitos previstos. No mesmo período, havia 3.582 terceiros prestando serviços para a empresa.

#### EMPREGADOS POR DECLARAÇÃO DE GÊNERO

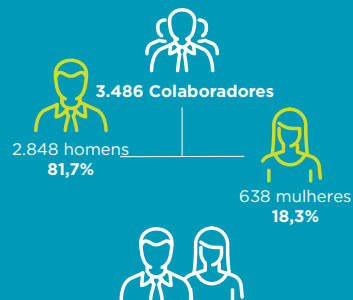
|               | FEMININO | MASCULINO |
|---------------|----------|-----------|
| Liderança     | 33       | 187       |
| Não-liderança | 587      | 2.632     |
|               | 620      | 2.819     |

#### EMPREGADOS POR DECLARAÇÃO DE COR OU RAÇA

|               | AMARELO | BRANCO | PRETO | PARDO | INDÍGENA | PREFERE NÃO RESPONDER |
|---------------|---------|--------|-------|-------|----------|-----------------------|
| Liderança     | 4       | 162    | 4     | 24    | 0        | 26                    |
| Não-liderança | 14      | 1.887  | 195   | 770   | 5        | 348                   |

**Nota:** Os dados das tabelas consideram apenas colaboradores próprios (contratos no regime CLT)

#### GRI 2-7, 405-1





#### QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSIÇÃO E FAIXA ETÁRIA

|               | ABAIXO DE 30 ANOS | DE 30 A 50 ANOS | ACIMA DE 50 ANOS |
|---------------|-------------------|-----------------|------------------|
| Liderança     | 5                 | 130             | 85               |
| Não-liderança | 965               | 1.721           | 533              |

#### EMPREGADOS - PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

|               | PESSOA COM DEFICIÊNCIA | PESSOA SEM DEFICIÊNCIA |
|---------------|------------------------|------------------------|
| Liderança     | 10                     | 210                    |
| Não-liderança | 119                    | 3.100                  |

#### EMPREGADOS POR LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA E DECLARAÇÃO DE GÊNERO

|              | FEMININO | MASCULINO |
|--------------|----------|-----------|
| Norte        | 0        | 0         |
| Nordeste     | 3        | 30        |
| Centro-Oeste | 1        | 5         |
| Sudeste      | 605      | 2.767     |
| Sul          | 11       | 17        |
| Exterior     | 0        | 0         |

#### EMPREGADOS POR POSIÇÃO E LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA

|               | NORTE | NORDESTE | CENTRO-OESTE | SUDESTE | SUL |
|---------------|-------|----------|--------------|---------|-----|
| Liderança     | 0     | 6        | 1            | 201     | 12  |
| Não-liderança | 0     | 27       | 5            | 3.171   | 16  |

#### QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA E FAIXA ETÁRIA

|              | ABAIXO DE 30 ANOS | DE 30 A 50 ANOS | ACIMA DE 50 ANOS |
|--------------|-------------------|-----------------|------------------|
| Norte        | 0                 | 0               | 0                |
| Nordeste     | 2                 | 15              | 16               |
| Centro-Oeste | 1                 | 3               | 2                |
| Sudeste      | 962               | 1.821           | 589              |
| Sul          | 5                 | 12              | 11               |
| Exterior     | 0                 | 0               | 0                |

#### EMPREGADOS POR LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA E DECLARAÇÃO DE COR OU RAÇA

|              | AMARELO | BRANCO | PRETO | PARDO | INDÍGENA | PREFERE NÃO RESPONDER |
|--------------|---------|--------|-------|-------|----------|-----------------------|
| Norte        | 0       | 0      | 0     | 0     | 0        | 0                     |
| Nordeste     | 2       | 12     | 10    | 9     | 0        | 0                     |
| Centro-Oeste | 0       | 4      | 1     | 1     | 0        | 0                     |
| Sudeste      | 15      | 2.013  | 184   | 781   | 5        | 374                   |
| Sul          | 1       | 20     | 4     | 3     | 0        | 0                     |
| Exterior     | 0       | 0      | 0     | 0     | 0        | 0                     |

**Nota:** Os dados das tabelas consideram apenas colaboradores próprios (contratos no regime CLT)

## DIVERSIDADE E INCLUSÃO

GRI 3-3 (Inclusão e Diversidade)  
GRI 406-1



Buscando ser uma empresa diversa e inclusiva, a Eucatex respeita seus profissionais independentemente de suas características físicas e escolhas pessoais. Há um empenho da área de Recursos Humanos em atrair diferentes gerações e pessoas com visões de mundo distintas, contribuindo para o equilíbrio na organização e para a assertividade na tomada de decisão. Da mesma forma, está atenta à equidade entre homens e mulheres nos níveis hierárquicos. Não houve qualquer registro de denúncia ou reclamação envolvendo o tema de discriminação.

### QUANTIDADE E PROPORÇÃO DE MULHERES CONTRATADAS POR NÍVEIS HIERÁRQUICOS GRI 405-1

| NÍVEL            | 2024       |             |              |             | 2025       |             |             |             |
|------------------|------------|-------------|--------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|
|                  | FEMININO   |             | MASCULINO    |             | FEMININO   |             | MASCULINO   |             |
|                  | QUANTIDADE | PROPORÇÃO % | QUANTIDADE   | PROPORÇÃO % | QUANTIDADE | PROPORÇÃO % | QUANTIDADE  | PROPORÇÃO % |
| Administrativo   | 289        | 8,40        | 364          | 10,6        | 324        | 9,29        | 350         | 10,0        |
| Comercial        | 13         | 0,38        | 64           | 1,9         | 9          | 0,26        | 58          | 1,7         |
| Coordenação      | 4          | 0,12        | 21           | 0,6         | 5          | 0,14        | 27          | 0,8         |
| Diretoria        | 1          | 0,03        | 8            | 0,2         | 1          | 0,03        | 8           | 0,2         |
| Gerência         | 11         | 0,32        | 42           | 1,2         | 11         | 0,32        | 46          | 1,3         |
| Liderança        | 5          | 0,15        | 34           | 1,0         | 7          | 0,20        | 35          | 1,0         |
| Operacional      | 277        | 8,05        | 2.144        | 62,3        | 263        | 7,54        | 2.166       | 62,1        |
| Presidência      | 0          | -           | 1            | -           | 0          | -           | 1           | -           |
| Supervisão       | 14         | 0,41        | 104          | 3,0         | 16         | 0,46        | 113         | 3,2         |
| Técnico          | 1          | -           | 40           | 1,2         | 2          | 0,06        | 42          | 1,2         |
| Vice-Presidência | 0          | -           | 2            | 0,1         | 0          | -           | 2           | 0,1         |
| <b>TOTAL</b>     | <b>615</b> | <b>17,9</b> | <b>2.824</b> | <b>82,1</b> | <b>638</b> | <b>18,3</b> | <b>2848</b> | <b>81,7</b> |

## ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS



A atuação em um setor altamente competitivo, somada ao cenário de pleno emprego no Brasil, representa um desafio relevante para a atração e retenção de talentos na Eucatex, impactando diretamente os índices de *turnover*. Para enfrentar esse contexto, vem adotando medidas voltadas à valorização das equipes, revisando as condições de trabalho e práticas de remuneração, ainda que isso implique aumento de custos operacionais. Em 2025, foram contratados 754 colaboradores, majoritariamente homens, da região Sudeste e com até 30 anos de idade.

A Política de Gestão e Retenção de Talentos orienta de forma estratégica as ações da companhia, com foco na formação de equipes qualificadas e engajadas, na melhoria do clima organizacional, no fortalecimento da marca empregadora e na redução da rotatividade.

Entre os avanços implementados, destacam-se as revisões nas condições oferecidas aos trabalhadores do campo. A companhia ampliou a infraestrutura de apoio aos trabalhadores das operações florestais, fortalecendo condições adequadas de conforto, higiene e alimentação, contribuindo para o bem-estar, a saúde e a qualidade de vida dos colaboradores. Também implantou remuneração variável vinculada a metas de produtividade e qualidade, além de revisar sua política salarial, reduzindo a diferença entre o salário de admissão e o salário efetivo.

A Eucatex vem fortalecendo suas estratégias de atração de talentos por meio do uso do selo *Great Place To Work®* (GPTW) em ações de recrutamento e da modernização de seus processos de RH. Entre as iniciativas em andamento estão a implantação de uma plataforma digital para

recrutamento, treinamento e engajamento de equipes, além da digitalização da integração de novos colaboradores, que passará a ocorrer por meio de vídeos e conteúdos *online*. Também avalia formas de adaptação às mudanças geracionais e às novas expectativas dos profissionais mais jovens em relação a jornadas e escalas de trabalho, especialmente nos turnos noturnos e fins de semana. Adicionalmente, as enquetes realizadas nas entrevistas voluntárias de desligamento via *WhatsApp* revelaram que as questões de liderança e de conciliação de horários são cruciais, servindo de insumo para o aprimoramento constante das políticas de gestão.



## PORTAS DE ENTRADA

Para atrair jovens talentos, a Eucatex mantém programa de portas de entrada (com projetos piloto para estágio e trainee, e em aprimoramento o programa de aprendizagem), participa de feira e mantém parceria com universidades, como a Unesp de Botucatu. Em 2025, retomou o programa de *Trainee* Técnico, focando na contratação de dois engenheiros para dar andamento a projetos de inovação nas fábricas. Também reformulou o programa Jovem Aprendiz, em parceria com o Senac, priorizando o acolhimento emocional e resultando em uma taxa de efetivação superior a 30% em unidades como a de Chapas.

### Benefícios oferecidos aos colaboradores próprios GRI 401-2

- ♥ Cesta básica
- ♥ Refeição local<sup>1</sup>
- ♥ Vale refeição ou vale alimentação
- ♥ Transporte fretado ou vale transporte<sup>1</sup>
- ♥ Seguro de vida
- ♥ Assistência médica
- ♥ Assistência odontológica
- ♥ Wellhub
- ♥ Vale escolar (auxílio financeiro para colaboradores com filhos em fase escolar até 14 anos);
- ♥ Cesta de Natal;
- ♥ Ação especial de Natal (distribuição de brinquedos para colaboradores com filhos - dependentes diretos);
- ♥ Seguro de vida com assistência funeral;
- ♥ Subsídio para capacitação profissional e técnica (Política de Educação);
- ♥ Participação nos lucros e resultados;

<sup>1</sup> Os benefícios identificados são estendidos para os colaboradores temporários.

# Contratações em 2025

GRI 401-1

## ADMISSÕES TOTAIS

### CONTRATADOS POR GÊNERO

#### QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS

|              | 2023       | 2024       | 2025       |
|--------------|------------|------------|------------|
| Feminino     | 105        | 152        | 190        |
| Masculino    | 241        | 505        | 564        |
| <b>Total</b> | <b>346</b> | <b>657</b> | <b>754</b> |

### CONTRATADOS POR FAIXA ETÁRIA

#### QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS

|                    | 2023       | 2024       | 2025       |
|--------------------|------------|------------|------------|
| Abaixo de 30 anos  | 138        | 339        | 445        |
| Entre 30 e 50 anos | 183        | 297        | 280        |
| Acima de 50 anos   | 25         | 21         | 29         |
| <b>Total</b>       | <b>346</b> | <b>657</b> | <b>754</b> |

### CONTRATADOS POR REGIÃO

#### QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS

|              | 2023       | 2024       | 2025       |
|--------------|------------|------------|------------|
| BA           | -          | 3          | -          |
| GO           | 1          | 1          | -          |
| MT           | -          | 1          | -          |
| MS           | -          | -          | 1          |
| MG           | 6          | 9          | 13         |
| PA           | -          | -          | 1          |
| PR           | 2          | 6          | 9          |
| PE           | 7          | 7          | 7          |
| RJ           | 12         | -          | -          |
| RS           | 4          | 4          | 4          |
| SC           | 3          | -          | -          |
| SP           | 311        | 626        | 719        |
| <b>Total</b> | <b>346</b> | <b>657</b> | <b>754</b> |

## SAÍDAS

### SAÍDA POR GÊNERO

#### QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS

|              | 2023       | 2024       | 2025       |
|--------------|------------|------------|------------|
| Feminino     | 94         | 95         | 164        |
| Masculino    | 377        | 377        | 535        |
| <b>Total</b> | <b>471</b> | <b>472</b> | <b>699</b> |

### SAÍDA POR FAIXA ETÁRIA

#### QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS

|                    | 2023       | 2024       | 2025       |
|--------------------|------------|------------|------------|
| Abaixo de 30 anos  | 128        | 189        | 334        |
| Entre 30 e 50 anos | 275        | 237        | 303        |
| Acima de 50 anos   | 68         | 46         | 62         |
| <b>Total</b>       | <b>471</b> | <b>472</b> | <b>699</b> |



## TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

GRI 404-1; 404-2; 404-3

Em 2025, a Eucatex realizou investimentos relevantes no desenvolvimento de seus colaboradores, com foco especial na formação de lideranças. A partir de um *assessment* conduzido em 2024 por uma consultoria externa com 88 líderes da organização, foram identificadas lacunas de desenvolvimento e elaborados Planos de Desenvolvimento Individuais (PDIs) para 45 profissionais. Além de ampliar a assertividade das ações de capacitação e trazer mais clareza aos critérios de promoção, o mapeamento passou a apoiar o planejamento sucessório.

O tema ganhou relevância diante da necessidade de estruturar a sucessão de forma estratégica, com participação do RH, do Conselho de Administração e do Comitê de Pessoas e Governança Corporativa.”

Ao longo do ano, também foi realizado o segundo ciclo do Programa de Desenvolvimento de Líderes

(PDL), com 18 horas de encontros voltados ao aprimoramento comportamental de 291 gestores. Entre os temas abordados estiveram comunicação, relacionamento interpessoal e fortalecimento da atitude de protagonismo e visão de dono.

Com base nas competências corporativas definidas em 2024, a companhia ainda conduziu um projeto-piloto de Avaliação por Competências Essenciais na unidade de Tintas e Vernizes, com o objetivo de apoiar a evolução do modelo de gestão e desenvolvimento das pessoas.

Com a implementação do projeto-piloto do Ciclo de Desempenho, que contempla avaliações 180º e 90º, calibração dos resultados com as lideranças e posterior liberação para *feedback*, foi possível estruturar PDIs mais direcionados às necessidades de desenvolvimento e identificar novas frentes de treinamento. Além disso, iniciativas como o Café com o Diretor e o Diário de Bordo contribuíram para estreitar a comunicação, fortalecer a proximidade entre lideranças e equipes e estimular uma cultura de *feedback* contínuo.

### PRINCIPAIS ATIVIDADES REALIZADAS EM 2025

- Programa de Desenvolvimento da Liderança
- Projeto-piloto Ciclo de Avaliação de Desempenho por Competências
- Processos de Mapeamento de Potenciais colaboradores destaque e possíveis sucessores
- Elaboração e acompanhamento dos Planos de Desenvolvimento Individual (PDI)
- Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT)
- Programas de capacitação técnica e comportamental
- Desenvolvimento de aprendizes e destaques internos

**28,92 HORAS**

Média de horas de capacitação por colaborador

**33.839,65 HORAS**

Formação profissional e treinamento realizados por empresas terceiras (LNT – Capacitação Técnica NR's)

**6.368 HORAS**

Capacitação em temas específicos (Programa de Líderes – PDL) para 291 líderes

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5;  
403-6; 403-7; 403-8; 403-9; 403-10; 410-1

Em 2025, foram  
registrados  
**40 acidentes**  
de comunicação  
obrigatória (CAT).  
Não houve óbitos  
no período.

Para a Eucatex, saúde e segurança ocupacional vão além do cumprimento das exigências legais: são temas estratégicos, diretamente relacionados ao bem-estar dos colaboradores, à produtividade e à sustentabilidade do negócio. A companhia atende às normas regulamentadoras aplicáveis e mantém uma atuação rigorosa em treinamentos, uso de equipamentos de proteção individual, direção defensiva e prevenção de riscos nas operações.

O Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho (GSST), estruturado com base na ISO 45001, orienta a identificação, tratamento e monitoramento contínuo dos riscos ocupacionais, com foco na melhoria contínua dos processos. Como ferramenta de avaliação periódica, a Eucatex utiliza o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), alinhado à NR-1, para mapear riscos químicos, físicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes, definir ações preventivas e

subsidiar o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). Complementando o sistema de gestão, adota diariamente a Etiqueta SHE (*Safety, Health and Environment*), mecanismo utilizado pelos colaboradores para reportar condições inseguras, com acompanhamento dos técnicos de segurança, cipeiros e equipe dedicada de manutenção até a resolução das ocorrências.

A participação dos colaboradores é considerada essencial para a efetividade do sistema de gestão. Desde a integração, todos recebem orientações sobre normas e procedimentos de segurança, além de participarem de diálogos frequentes conduzidos por líderes, técnicos de segurança e integrantes da CIPA. A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes possui representatividade ampla, incluindo empregados efetivos, prestadores de serviço, atuando na identificação de riscos, elaboração de planos preventivos, investigação de acidentes e promoção de campanhas educativas.

## ACIDENTES DE TRABALHO

GRI 403-9

**40**

Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória



**Ato ou condição inadequada** constituem o principal tipo de acidente de trabalho



**36 acidentes com afastamento e 4 sem afastamento** (exceto óbitos)



**6.736.333** horas trabalhadas

## CAPACITAÇÃO EM SAÚDE E SEGURANÇA

A capacitação é fortalecida por meio da Escola SHE, programa voltado à formação em Segurança, Saúde e Meio Ambiente. Os treinamentos abrangem tanto exigências legais quanto temas relacionados ao bem-estar, como primeiros socorros, prevenção de acidentes e direção defensiva. O modelo flexível da iniciativa permite a participação de colaboradores em diferentes turnos, com opções presenciais, híbridas e EaD, incluindo acessibilidade com intérprete de LIBRAS, quando necessário. Todos os treinamentos contam com avaliações de aprendizagem e eficácia. A segurança patrimonial da companhia é terceirizada, e os profissionais contratados recebem formação e reciclagem voltadas a aspectos legais e operacionais da atividade.

## SAÚDE E BEM-ESTAR

A Eucatex realiza programas de prevenção voltados para a promoção saúde do trabalho, como o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), elaborado conforme a NR-7 e integrado ao PGR, reunindo ações voltadas à promoção e preservação da saúde dos trabalhadores, como exames admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho, mudança de função e demissionais,

além de medidas preventivas, rastreamento e diagnóstico precoce de doenças ocupacionais. As unidades contam com ambulatórios médicos e clínicas conveniadas para exames complementares e são continuamente monitorados os indicadores relacionados a doenças ocupacionais e periodicidade de exames. Complementam o PCMSO o Programa de Proteção Respiratória (PPR), o Programa de Conservação Auditiva (PCA) e Análises Ergonômicas de Trabalho (AET).

Além das ações preventivas e de capacitação, a Eucatex oferece benefícios voltados à saúde e qualidade de vida, como assistência médica para colaboradores e dependentes legais e acesso ao *Wellhub*, plataforma que reúne parceiros de atividades físicas, *mindfulness*, terapia, nutrição e sono. Além disso, realiza campanhas e eventos de conscientização sobre colesterol, hipertensão, diabetes e obesidade, incentivo a exames anuais e acesso a orientação profissional e campanhas de vacinação para prevenir doenças como gripe, tétano e hepatite, bem como palestras através da Semana Interna de Acidentes no Trabalho (SIPAT), sobre DST's (HIV, HPV, Hepatite C) e dependência química.

Esse conjunto de ações contribuiu significativamente para não terem sido registradas doenças ocupacionais no período coberto por este relato.



Impacto Social  
e Relacionamento

## COMUNICAÇÃO COM OS DIVERSOS PÚBLICOS

GRI 2-29

As categorias de *stakeholders* são identificadas a partir da análise de materialidade, do relacionamento contínuo com públicos estratégicos e das exigências legais e operacionais das atividades da Eucatex. Os principais públicos de relacionamento incluem colaboradores, conselheiros, acionistas, fornecedores, clientes, instituições financeiras, ONGs, associações setoriais, imprensa/influenciadores, arrendatários e comunidades do entorno das operações florestais.

O propósito do engajamento é promover entendimento sobre aspectos socioeconômicos e ambientais, antecipar e mitigar impactos negativos, fortalecer relações institucionais, garantir transparência, receber e tratar queixas, apoiar a melhoria contínua das operações e garantir conformidade com padrões legais e socioambientais aplicáveis.

Para assegurar um engajamento significativo, a organização utiliza mecanismos acessíveis e diversificados, como reuniões públicas, consultas formais, entrevistas com lideranças locais, visitas às fábricas, participação em feiras e conferências, diálogos presenciais, plataformas digitais, canais de comunicação e denúncias, relatórios periódicos, comunicados, teleconferências de resultados, treinamentos e informativos socioambientais. Nas áreas florestais, a empresa mantém comunicação direta com as comunidades por meio de processos de diálogo participativo, registro de demandas e monitoramento dos impactos socioeconômicos e ambientais identificados. Esses mecanismos permitem registrar, avaliar e responder às questões levantadas, promovendo participação ativa dos *stakeholders*.



### COMUNICAÇÃO SOCIOAMBIENTAL

Promove entendimentos sobre as questões socioeconômicas. A empresa dispõe de um sistema de comunicação com públicos internos e externos, constituído de ferramentas de fácil acesso, por meio

de diálogos, conversações, consultas, reuniões públicas, placas nas fazendas e informativos disponibilizados para as comunidades situadas no entorno das áreas de manejo da empresa. Por meio de entrevistas, é estabelecida a comunicação direta com as comunidades e lideranças situadas dentro da área de abrangência da empresa. São registradas as demandas e os impactos socioeconômicos e ambientais gerados pelas atividades de manejo da empresa.

### MECANISMOS DE COMUNICAÇÃO

Em caso de incêndios e outras ocorrências socioambientais, a Eucatex disponibiliza canal gratuito de contato por meio do telefone:

**0800 772 5375.**

## Direitos dos povos indígenas e tradicionais

GRI 411-1

Os direitos de povos indígenas e tradicionais são constantemente monitorados durante as caracterizações socioeconômicas e monitoramentos de impactos nas comunidades. Em 75 anos de operação não houve qualquer violação dos direitos dos povos indígenas e não há populações tradicionais vivendo próximo às unidades da Eucatex – a mais próxima é uma comunidade Quilombola que está há quatro quilômetros de uma das fazendas, foi caracterizada e monitorada e não foi identificado qualquer impacto.



## RESPONSABILIDADE SOCIAL E COMUNIDADES

GRI 203-2; 413-1  
GRI 3-3 (Licença para operar nas Comunidades)



Com o objetivo de se aproximar dos moradores no entorno das suas operações, a Eucatex promove ações para disseminar conceitos sobre a preservação do meio ambiente e a importância do manejo responsável das florestas plantadas, além de promover o crescimento e integração social. Essas comunidades recebem a visita de especialistas da empresa, com objetivo de dialogar sobre possíveis impactos das operações florestais e realizar diagnósticos socioeconômicos, gerando ações capazes de contribuir para a qualidade de vida e bem-estar local.

### PROJETOS SOCIOAMBIENTAIS DESENVOLVIDOS PELA EUCATEX

A empresa investe continuamente em projetos que fomentam a educação, cultura, saúde e geração de renda, buscando criar um legado positivo e duradouro para as comunidades locais. Em 2025, as doações da empresa beneficiaram 16 instituições (sendo uma doação via projeto da Lei Rouanet), totalizando R\$ 1,038 milhão.

### Programa de Educação Ambiental (PEA)

O programa ocorre em parceria com as prefeituras, atendendo principalmente alunos das escolas das redes públicas de ensino. Eventualmente, recebe também alunos de cursos técnicos e universidades, colaboradores e grupos organizados com finalidades conservacionistas, tais como escoteiros e ONGs.



Edição especial do PEA para filhos de colaboradores

Com atividades desenvolvidas desde 1999 em Salto e Bofete, no Estado de São Paulo, já recebeu mais de 29 mil visitantes. As atividades consistem em propor um contato com a natureza, por meio de uma experiência sensorial, em que o visitante tem a oportunidade de se desligar de aparatos tecnológicos, para uma imersão com a paisagem e com os sons do ambiente.

Em Bofete, na Casa da Natureza, as pessoas são recebidas com atividades lúdicas e educativas, em um ambiente preparado para proporcionar ao visitante uma visão geral dos ecossistemas da região, localização geográfica, fauna e flora que os compõem, informações sobre a importância do eucalipto como matéria-prima de diversos produtos de base florestal e sobre a contribuição na geração de emprego e renda para as comunidades vizinhas.

Nesse espaço, a Eucatex inaugurou, em 2025, uma trilha ecológica – a Eucatrilha – para complementar a experiência do visitante. Os

600 metros do percurso incluem plantios comerciais e experimentais de eucalipto, uma área de pinus destinada à coleta de sementes, um jatobá centenário, o Bosque dos Macacos e a Vila das abelhas. Além disso, o visitante tem a oportunidade de conhecer o Viveiro de Produção de Mudanças da companhia.

Em Salto, os participantes se engajam para atividades lúdicas e educativas promovidas dentro de sala de aula, onde são abordados temas como recursos hídricos, biodiversidade, mudanças climáticas e poluição plástica.

### Treinamento para as comunidades

Moradores de comunidades rurais situadas próximos às unidades de manejo recebem curso de treinamento sobre Saúde e Segurança, Combate a Incêndios e Primeiros Socorros realizado pela Eucatex. São abordados temas específicos para moradores da zona rural, como prevenção de acidentes domésticos, atendimento a emergências, animais peçonhentos, dengue e febre amarela, bem como combate a incêndios. Está em curso um projeto para que esses treinamentos sejam oferecidos de forma *online*.

### PROTEÇÃO CONTRA INCÊNDIO

Com o objetivo de prevenir incêndios que ocorrem na época de estiagem, a Eucatex promove a construção de aceiros, a conscientização e sensibilização dos colaboradores e da comunidade local, a detecção e localização de focos de incêndio por meio de rondas, além de uma linha 0800 sempre disponível para a comunicação de possíveis focos de fogo.





## Polinizar

Desenvolvido desde 2004, esse projeto apoia apicultores locais e valoriza o potencial da atividade como fonte de geração de renda, conservação ambiental e fortalecimento das comunidades do entorno das operações da Eucatex. A iniciativa beneficia atualmente cerca de 20 famílias de comunidades rurais nas regiões de Salto e Botucatu (SP), onde estão localizadas unidades fabris e áreas de manejo florestal.

Além da relevância social e econômica, a apicultura contribui para a preservação dos ecossistemas, já que as abelhas desempenham papel fundamental na polinização de aproximadamente 80% das espécies vegetais. Ao incentivar a conservação desses polinizadores, a Eucatex contribui para a manutenção da biodiversidade, da resiliência ecológica das florestas e da continuidade dos serviços ecossistêmicos.

Com o projeto, foram produzidas mais de 321 toneladas de mel desde 2014, em 10,6 mil hectares de pasto apícola disponibilizados anualmente aos parceiros. A iniciativa também reforça o compromisso da Eucatex com o desenvolvimento sustentável e o uso múltiplo da floresta, conciliando florestas renováveis de alta produtividade com geração de valor social e incentivo ao empreendedorismo rural.



Para apoiar a capacitação e a segurança dos participantes, anualmente são promovidos cursos em parceria com a Universidade Estadual Paulista (UNESP). As atividades abordam práticas de manejo, segurança e inovações em pesquisa apícola, além de estimular a troca de experiências entre as famílias participantes do Polinizar.



## Voluntariado

A Tintas Eucatex, em parceria com a Dow Brasil e com o apoio da United Way Brasil, realizou uma ação de voluntariado dentro do programa Viva Unido 2025 - Viva Sua Comunidade, que promove mobilizações em prol de instituições sociais em diferentes regiões do país. A empresa contribuiu com a doação integral das tintas utilizadas nas atividades de pintura e na oficina de grafite, que revitalizaram as grades e demais espaços da instituição, para torná-los mais vibrantes e inspiradores para as crianças, famílias e educadores atendidos. A iniciativa impactou 1.700 pessoas da comunidade local.

## CADEIA DE FORNECIMENTO

GRI 204-1; 308-1; 308-2; 408-1; 409-1; 414-1; 414-2

A complexa cadeia de fornecedores da Eucatex abrange uma variedade de matérias-primas e serviços fundamentais para garantir a qualidade dos produtos ofertados pela companhia. A base de fornecedores é composta por empresas nacionais e internacionais, sendo a maioria dos suprimentos importada, sujeita às variações cambiais e taxas de importação.

Em 2025, 10,2% do orçamento de compras correspondeu a aquisições de fornecedores sediados nos municípios onde estão localizadas as unidades fabris: Salto, Botucatu e Bofete, no interior de São Paulo; Cabo de Santo Agostinho, em Pernambuco; Quatro Barras, no Paraná; e Betim, em Minas Gerais. São essencialmente fornecedores de mão de obra, serviços e compras acessórias, como material de escritório, ferramentas e material de segurança, que representam 13,3% do total de fornecedores.

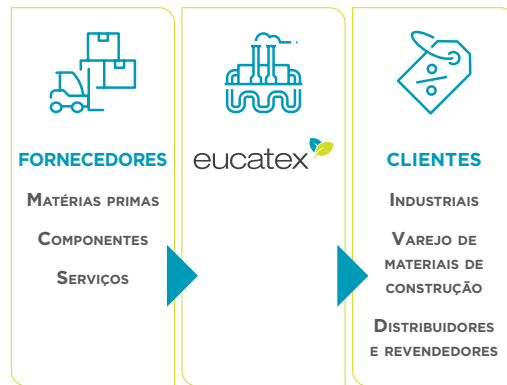
As normas e critérios de homologação de fornecedores estão pautadas nos requisitos da ISO 9001:2015, que exige a garantia de qualidade do produto e pontualidade de entrega. Outros fatores analisados consideram as documentações cadastrais (ficha cadastral, DRE, Balanço, CND, análise financeira) para atender aos requisitos fiscais e financeiros.

Até 2025, apenas 1% do total de fornecedores Eucatex era avaliado com critérios ambientais para homologação, restringindo-se à verificação de conformidade com o FSC® e órgãos regulamentadores, como Ibama e Cetesb, dos fornecedores e componentes de madeira. Em situações excepcionais, onde a certificação FSC® não está disponível, a companhia aplica os procedimentos do órgão para o sistema de compras de Madeira Controlada, garantindo a conformidade com os mais rigorosos padrões socioambientais.

Os demais fornecedores, que incluem aqueles responsáveis por matérias-primas, embalagens e itens de manutenção, reparo e operação, ainda não

são submetidos a critérios ambientais específicos em seus processos de avaliação. A partir do próximo ciclo, com a implementação de uma plataforma de gestão de fornecedores, será possível avaliar suas práticas ambientais, sociais e trabalhistas. Entre os fornecedores já cadastrados não identificamos evidência de qualquer impacto negativo na cadeia.

### RELAÇÕES NA CADEIA DE FORNECIMENTO



## CAMINHO PARA O FUTURO

Ao olharmos para o horizonte da Eucatex, enxergamos um amanhã onde a nossa sólida tradição industrial e a vanguarda sustentável se fundem para ditar o ritmo de um crescimento cada vez mais consciente, perene e compartilhado.

Nossa rota para os próximos anos está desenhada sob a liderança de três grandes macrotemas estratégicos:



### RESILIÊNCIA CLIMÁTICA E ECOEFICIÊNCIA

A sustentabilidade continuará sendo o motor da nossa existência. Intensificaremos nossas ações voltadas à transição energética, à conservação da biodiversidade e ao fortalecimento da economia circular por meio da bioenergia, garantindo que a nossa operação responda com agilidade e responsabilidade aos desafios do clima.



### VANGUARDA TECNOLÓGICA E INOVAÇÃO

Seguiremos acelerando nossa transformação digital e expandindo o uso da inteligência artificial. Nosso foco está em converter dados em soluções práticas, otimizando a eficiência operacional do campo à indústria, e estreitando ainda mais o relacionamento com nossos clientes.



### CRESCIMENTO PERENE E VALOR AGREGADO

Manteremos nossa disciplina financeira e o foco estratégico na diversificação de portfólio.

O objetivo é expandir nossa presença nos mercados interno e externo com produtos de alta qualidade, apoiados por uma governança corporativa robusta que assegure a longevidade do negócio.

Sabemos que o futuro não é um lugar para onde simplesmente vamos, mas um legado que construímos ativamente no presente. Movidos pela energia das nossas pessoas e pela confiança dos nossos parceiros, seguimos convictos de que a responsabilidade socioambiental é o único caminho possível para a prosperidade de longo prazo.

## SUMÁRIO CONTEÚDO GRI

|                              |                                                                                                             |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Declaração de uso            | A Eucatex reportou referenciada nas normas GRI para o período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025. |
| GRI 1                        | GRI 1: Fundamentos 2021                                                                                     |
| Norma Setorial GRI aplicável | Não houve                                                                                                   |

| Norma GRI                           | Conteúdo                                                                                        | Resposta                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Omissão<br>Motivo                                         | ODS   |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|
| <b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b> | 2-1 Detalhes da organização                                                                     | 9, 98                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                           |       |
|                                     | 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização                            | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                           |       |
|                                     | 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato                                            | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                           |       |
|                                     | 2-4 Reformulações de informações                                                                | 62, 63, 64, 65, 69, 72                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                           |       |
|                                     | 2-5 Verificação externa                                                                         | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                           |       |
|                                     | 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios                                   | 10, 14                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                           |       |
|                                     | 2-7 Empregados                                                                                  | 9, 74                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                           | 8, 10 |
|                                     | 2-8 Trabalhadores que não são empregados                                                        | 9                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                           |       |
|                                     | 2-9 Estrutura de governança e sua composição                                                    | 36                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                           | 5,16  |
|                                     | 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança                                    | 37                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                           | 5,16  |
|                                     | 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança                                                | 37                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                           | 16    |
|                                     | 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos | 37                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                           | 16    |
|                                     | 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos                                      | 38, 39                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                           |       |
|                                     | 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade        | 3, 36                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                           |       |
|                                     | 2-15 Conflito de Interesses                                                                     | 37, 45                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                           |       |
|                                     | 2-16 Comunicação de preocupações cruciais                                                       | 36, 40                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                           |       |
|                                     | 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança                                     | 36, 40                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                           |       |
|                                     | 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança                                   | 36, 37                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                           |       |
|                                     | 2-19 Políticas de remuneração                                                                   | Informações relacionadas à remuneração podem ser consultadas no Formulário de Referência, disponível no site de Relações com Investidores, por meio do link: <a href="https://ri.eucatex.com.br/formularios-de-referencia-e-cadastral">https://ri.eucatex.com.br/formularios-de-referencia-e-cadastral</a> |                                                           |       |
|                                     | 2-20 Processo para determinação da remuneração                                                  | Informações sobre remuneração podem ser consultadas no Formulário de Referência, disponível no site de Relações com Investidores, por meio do link: <a href="https://ri.eucatex.com.br/formularios-de-referencia-e-cadastral">https://ri.eucatex.com.br/formularios-de-referencia-e-cadastral</a>          |                                                           |       |
|                                     | 2-21 Proporção da remuneração total anual                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | A Eucatex, por políticas internas, não divulgar esse dado |       |
|                                     | 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável                                 | 4, 19, 90                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                           | 16    |
|                                     | 2-23 Compromissos de política                                                                   | 44                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                           | 16    |
|                                     | 2-24 Incorporação de compromissos de política                                                   | 44                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                           |       |
|                                     | 2-25 Processos para reparar impactos negativos                                                  | 49                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                           |       |

|                                                                    |        |
|--------------------------------------------------------------------|--------|
| 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações | 48, 49 |
| 2-27 Conformidade com leis e regulamentos                          | 48     |
| 2-28 Participação em associações                                   | 54, 84 |
| 2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders                    | 21, 84 |
| 2-30 Acordos de negociação coletiva                                |        |

Todos os nossos colaboradores estão cobertos pelos instrumentos coletivos, seja acordo ou convenção.

8

## TEMAS MATERIAIS

|                             |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-1 Processo de definição de temas materiais | Consulta a 505 <i>stakeholders</i> , por meio de entrevistas em profundidade e questionário online. Participaram colaboradores de todos os níveis, incluindo técnicos, analistas, assistentes, encarregados, especialistas, coordenadores, gerentes e diretores, além de clientes, fornecedores, arrendatários, instituições financeiras, ONGs, imprensa, influenciadores e associações. |
|                             | 3-2 Lista de temas materiais                 | Os temas materiais definidos após consulta a <i>stakeholders</i> são: Gestão de Emissões e Mudanças Climáticas; Gestão Hídrica; Gestão de Energia e Produtos Sustentáveis e de Nicho; Pessoas no Foco; Licença para operar nas Comunidades; Inclusão e Diversidade; Modernização e Digitalização, e Produtividade Florestal                                                              |

## ÉTICA, GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

|                                   |                                                                                      |           |    |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----|
| GRI 3: Temas Materiais 2021       | 3-3 Gestão de temas materiais                                                        | 31        |    |
| GRI 205: Combate à corrupção 2016 | 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção.                  | 44, 50    | 16 |
|                                   | 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção. | 44, 48    | 16 |
|                                   | 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas                               | 49        |    |
| GRI 206: Concorrência desleal     | 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de traste e monopólio       | não houve |    |
| GRI 406: Não discriminação 2016   | 406-1 Casos de discriminação e medidas tomadas                                       | 76        |    |

## SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA E PERENIDADE DOS NEGÓCIOS

|                                    |                                                                                                  |               |  |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--|
| GRI 3: Temas Materiais 2021        | 3-3 Gestão de temas materiais                                                                    |               |  |
| GRI 201: Desempenho econômico 2016 | 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído                                                | 31, 33        |  |
|                                    | 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas | 59            |  |
|                                    | 201-3 Obrigações do plano de benefícios definido e outros planos de aposentadoria                | Não se aplica |  |
|                                    | 201-4 Apoio financeiro recebido do governo                                                       | 47            |  |

|                                             |                                                                                               |    |  |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|--|
| GRI 202: Presença no mercado 2016           | 202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mais alto, com discriminação de gênero |    |  |
|                                             | 202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local                       |    |  |
| GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016 | 203-1 Investimentos e infraestrutura, apoio e serviços                                        | 31 |  |
|                                             | 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos                                            | 86 |  |
| GRI 207: Tributos 2019                      | 207-1 Abordagem tributária                                                                    | 46 |  |
|                                             | 207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal                                           | 46 |  |
|                                             | 207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos             | 46 |  |
|                                             | 207-4 Relato país-a-país                                                                      | 46 |  |

Valores e percentuais salariais são confidenciais. Por política interna não fornecemos essa informação. Todos os diretores residem na localidade onde exercem suas atividades. Para fins de classificação, considera-se como "local" as regiões nas quais a Companhia possui unidades operacionais.

## GESTÃO DE PESSOAS, DIVERSIDADE E CARREIRA

|                                                        |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                         |         |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| GRI 3: Temas Materiais 2021                            | 3-3 Gestão de temas materiais                                                                                        |                                                                                                                                                                                         |         |
| GRI 401: Emprego 2016                                  | 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados                                                                | 79                                                                                                                                                                                      | 5,810   |
|                                                        | 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral                                                           |                                                                                                                                                                                         |         |
|                                                        | que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial                                                | 78                                                                                                                                                                                      | 3,58    |
|                                                        | 401-3 Licença-maternidade/ paternidade                                                                               | Todos os colaboradores possuem direito de usufruir da licença maternidade/paternidade em conformidade com o que está previsto no acordo coletivo e legislação vigente.                  |         |
| GRI 404: Capacitação e educação 2016                   | 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado                                                           | 80                                                                                                                                                                                      | 4,58,10 |
|                                                        | 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira. | 80                                                                                                                                                                                      | 8       |
|                                                        | 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira.         | 80                                                                                                                                                                                      | 5,810   |
|                                                        | 404-4 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens       | 36, 41, 74, 76                                                                                                                                                                          | 5,8     |
| GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016 | 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados                                                               |                                                                                                                                                                                         |         |
|                                                        | 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens       | A definição da remuneração é baseada em cargos e competências, sem qualquer distinção por sexo, cor, raça, idade, religião, orientação sexual ou qualquer outra característica pessoal. |         |

## SEGURANÇA

|                                             |                                                                                         |    |     |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|
| GRI 3: Temas Materiais 2021                 | 3-3 Gestão de temas materiais                                                           |    |     |
| GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018 | 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho                                | 81 | 8   |
|                                             | 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes | 81 | 3,8 |
|                                             | 403-3 Serviços de saúde do trabalho                                                     | 81 | 3,8 |

|                                                                                                                           |    |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------|
| 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta a comunicação aos trabalhadores referente à saúde e segurança do trabalho  | 81 | 8,16 |
| 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho                                                       |    | 8    |
| 403-6 Promoção da saúde do trabalhador                                                                                    | 81 | 3    |
| 403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios. | 81 | 8    |
| 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho                                    | 81 | 8    |
| 403-9 Acidentes de trabalho                                                                                               | 81 | 3,8  |
| 403-10 Doenças profissionais                                                                                              | 81 |      |

### QUALIDADE E SEGURANÇA DO PRODUTO/SERVIÇO

|                                               |                                                                                                  |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 3: Temas Materiais 2021                   | 3-3 Gestão de temas materiais                                                                    |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| GRI 410: Práticas de Segurança                | 410-1 Pessoal da segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos          | 81 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016 | 416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços |    | <p>A Eucatex reconhece a importância da saúde e segurança dos consumidores e, por isso, adota medidas rigorosas para mitigar possíveis impactos de seus produtos e processos produtivos.</p> <p>Como parte desse compromisso, buscamos certificações de reconhecimento internacional que assegurem a conformidade com padrões de qualidade, segurança e sustentabilidade. Dentre as principais certificações adotadas, além dos selos de manejo florestal responsável e do CARB, destacamos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ISO 9001: Garante que nossos produtos e serviços atendam às necessidades e expectativas dos consumidores, promovendo a melhoria contínua da qualidade e minimizando riscos relacionados à segurança e desempenho dos produtos.</li> <li>- PBQP-H (Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat) iniciativa para garantir a conformidade técnica, qualidade e segurança de materiais na construção civil.</li> </ul> <p>As embalagens dos produtos Eucatex passam por processos de testes e aprovação das equipes internas, Qualidade e Marketing, nas quais garantem a integridade do produto e segurança ao cliente, bem como seguem normas ABNT NBR e Código de Defesa do Consumidor. Apresentam informações técnicas de instalação, utilização, manutenção e do correto descarte.</p> |
| GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016           | 417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços                             |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços

No período do relato, não houve registros de não conformidades ou até mesmo multas ou penalidades em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços.

417-3 Casos de não conformidade em relação à comunicação de marketing

No período do relato, não houve registros de não conformidades ou até mesmo multas ou penalidades em relação à comunicação de marketing.

### INOVAÇÃO, TECNOLOGIA E PRIVACIDADE DE DADOS

|                                      |                                                                                            |    |  |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|--|
| GRI 3: Temas Materiais 2021          | 3-3 Gestão de temas materiais                                                              |    |  |
| GRI 418: Privacidade do cliente 2016 | 418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de danos de clientes | 50 |  |

### EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

|                             |                                                |    |   |
|-----------------------------|------------------------------------------------|----|---|
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão de temas materiais                  |    |   |
| GRI 302: Energia 2016       | 302-1 Consumo de energia dentro da organização | 64 | 7 |
|                             | 302-2 Consumo de energia fora da organização   | 64 |   |

### BIODIVERSIDADE

|                              |                                                                                                                                                                                                           |        |    |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----|
| GRI 3: Temas Materiais 2021  | 3-3 Gestão de temas materiais                                                                                                                                                                             |        |    |
| GRI 304: Biodiversidade 2016 | 304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental | 56     | 15 |
|                              | 304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade                                                                                                                        | 56     | 15 |
|                              | 304-3 Habitats protegidos ou restaurados                                                                                                                                                                  | 56, 57 | 15 |
|                              | 304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização                                                       | 56, 58 | 15 |

### ESTRATÉGIA CLIMÁTICA

|                             |                                                                                                         |    |            |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------|
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão de temas materiais                                                                           |    |            |
| GRI 305: Emissões 2016      | 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)                                       | 61 | 12, 13, 15 |
|                             | 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) proveniente da aquisição de energia | 61 | 12, 13, 15 |
|                             | 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)                              | 61 | 12, 13, 15 |
|                             | 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)                                           | 61 | 12, 13, 15 |

305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas

As informações são monitoradas de acordo com as exigências ambientais

**RESÍDUOS**

|                             |                                                                             |    |      |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----|------|
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão de temas materiais                                               |    |      |
| GRI 306: Resíduos           | 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos | 70 | 6,12 |
|                             | 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos             | 70 | 6,12 |
|                             | 306-3 Resíduos gerados                                                      | 72 |      |
|                             | 306-4 Resíduos não destinados para disposição final                         | 72 |      |
|                             | 306-5 Resíduos destinados para a destinação final                           | 72 |      |

**MATERIAIS**

|                             |                                                            |    |  |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------|----|--|
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão de temas materiais                              |    |  |
| GRI 301: Materiais          | 301-1 Materiais utilizados discriminados por peso e volume | 65 |  |
|                             | 301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados   | 65 |  |

**ÁGUA E EFLUENTES**

|                             |                                                           |    |   |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------|----|---|
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão de temas materiais                             | 66 |   |
| GRI 303: Água e Efluentes   | 303-1 Interações com a água como recurso compartilhado    | 66 | 6 |
|                             | 303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte da água | 66 | 6 |
|                             | 303-3 Captação de água                                    | 69 |   |
|                             | 303-4 Descarte de água                                    | 69 |   |
|                             | 303-5 Consumo de água                                     | 69 |   |

**CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL**

|                                                   |                                                                                      |    |  |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----|--|
| GRI 3: Temas Materiais 2021                       | 3-3 Gestão de temas materiais                                                        |    |  |
| GRI 204: Práticas de Compra 2016                  | 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais                                    | 89 |  |
| GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016 | 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais               | 89 |  |
|                                                   | 308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas      | 89 |  |
| GRI 408: Trabalho infantil 2016                   | 408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil |    |  |

Em 2025, a Eucatex implantou uma Plataforma de Gestão de Relacionamento com Fornecedores voltada para a gestão da homologação, assegurando a avaliação de requisitos legais, fiscais, trabalhistas, ambientais e de compliance antes do início do relacionamento comercial. Até o momento, nenhum fornecedor apresentou restrições. Além disso, o Código de Conduta da Eucatex defende como prática inaceitável o uso de trabalho infantil nos seus processos produtivos, bem como nos seus clientes e fornecedores

8,16

GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016

409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo

Em 2025, a Eucatex implantou uma Plataforma de Gestão de Relacionamento com Fornecedores voltada para a gestão da homologação de fornecedores, assegurando a avaliação de requisitos legais, fiscais, trabalhistas, ambientais e de *compliance* antes do início do relacionamento comercial. Até o momento, nenhum fornecedor apresentou restrições. Além disso, o Código de Conduta da Eucatex defende como prática inaceitável o forçado ou análogo ao escravo nos seus processos produtivos, bem como nos seus clientes e fornecedores

8

## COMUNIDADES

GRI 3: Temas Materiais 2021

3-3 Gestão de temas materiais

GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016

411-1: Direitos de Povos Indígenas

85

GRI 413: Comunidades locais 2016

413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local

71, 86

Mais informações sobre as operações de com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local na Unidade Florestal podem ser encontrados no sumário público do manejo florestal.

(<https://www.eucatex.com.br/sustentabilidade/manejo-florestal>) 8

413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais

Na Unidade Chapas, foram identificados potenciais impactos relacionados a ruído, material particulado, emissões atmosféricas e água, considerando a existência de moradias no entorno. Esses impactos são monitorados e objeto de medidas de controle e mitigação, em conformidade com os limites legais aplicáveis. Nas unidades MDP e Fibra, não foram identificados impactos diretos sobre comunidades locais, em razão de sua localização em áreas industriais/rurais sem comunidades no entorno.

GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores

414-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais

89

414-2 Impactos negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas

89

## CRÉDITOS

### INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

GRI 2-1

<https://www.eucatex.com.br>

#### CRÉDITOS

Direcionamento estratégico, coordenação e produção  
Gerência ESG Eucatex

#### CONSULTORIA GRI, PROJETO EDITORIAL, REDAÇÃO E REVISÃO

Di Ciero Inteligência em Sustentabilidade

#### IMAGENS

Banco de imagens Eucatex

Agradecemos a todas as pessoas e áreas da companhia que colaboraram para a elaboração deste relatório.

#### CANAIS EUCATEX

Site • Facebook • Instagram • YouTube • Pinterest • LinkedIn